

Nombre diplômés : 42

Nombre de répondants : 30

Taux de réponse : 71,4%

Nombre de répondants :

Formation initiale / Alternance : 19

Formation continue / Reprise d'études : 11

Situations après le Master : à 18 et 30 mois

à 30 mois (au 1^{er} décembre 2019)



à 18 mois (au 1^{er} décembre 2018)



■ En emploi
■ En recherche d'emploi
■ En études+emploi
■ Autres situations

Les chiffres-clés : poursuite d'études et insertion professionnelle directe après le Master

Taux de poursuite d'études après le master

(Nombre de poursuites d'études après le master / nombre de répondants)

	Tous répondants	FI/ALT	FC/RE
Taux de poursuite d'études	3,3% (1/30)	0,0% (0/19)	9,1% (1/11)

Taux d'insertion après le master

(Répondants sans formation complémentaire post-master)

Nombre de diplômés en emploi / nombre de diplômés en emploi + en recherche d'emploi

	Tous répondants	FI/ALT	FC/RE
A 18 mois (n=28)	96,4% (27/28)	94,7% (18/19)	100,0% (9/9)
A 30 mois (n=28)	96,4% (27/28)	94,4% (17/18)	100,0% (10/10)

Durée de recherche active du 1^{er} emploi et nombre de mois travaillés

Pour les répondants en formation initiale ou alternance sans formation complémentaire post-master

	Moyenne	Médiane	Minimum	Maximum
Durée de recherche active (en mois)*	1	1,3	0	5
Nombre de mois travaillés	23,8	25	12	28

*1 répondant occupait déjà son emploi avant l'obtention du Master et n'est donc pas comptabilisé

Mode d'accès au 1^{er} emploi après le master

Pour les répondants en formation initiale ou alternance sans formation complémentaire post-master

	Eff.	%
Réponse à une annonce	7	36,8
Suite à l'alternance en Master 2	5	26,3
Contacté/démarché par l'employeur	2	10,5
Réseau	1	5,3
Suite à un stage, autre que celui de Master 2	1	5,3
En emploi avant le Master	1	5,3
Non réponse	2	10,5

L'insertion professionnelle au 1^{er} décembre 2019

(pour les répondants sans formation complémentaire post-master – n=27)

Caractéristiques de l'emploi

	Eff.	%	FI/ALT	FC/RE
Modalités d'accès à l'emploi				
Réponse à une annonce	9	33,3	6	3
Suite à un 1 ^{er} contrat chez le même employeur	4	14,8	2	2
Candidature spontanée	3	11,1	3	
En emploi avant le Master	3	11,1	1	2
Contacté/démarché par l'employeur	2	7,5	2	
Concours	1	3,7		1
Promotion interne dans l'entreprise	1	3,7		1
Réseau	1	3,7	1	
Suite à l'alternance en Master 2	1	3,7	1	
Suite au stage de Master 2	1	3,7		1
Suite à un stage, autre que celui de Master 2	1	3,7	1	
Type de contrat				
CDI	18	66,7	10	8
Fonctionnaire	1	3,7		1
CDD	8	29,6	7	1
Catégorie socio-professionnelle				
Ingénieur, cadre	10	37,0	4	6
Profession intermédiaire, Cat.B FP	12	44,5	9	3
Employé, Cat.C FP	5	18,5	4	1
Type d'employeur				
Entreprise privée	20	74,1	14	6
Fonction publique	4	14,8	3	1
Association ou organisme à but non lucratif	2	7,4		2
Organisme de droit privé exerçant une mission de service public	1	3,7		1
Temps de travail				
Temps complet	27	100,0	17	10
Lieu de l'emploi				
Finistère	11	40,8	6	5
Bretagne (hors Finistère)	4	14,8	4	
Autres départements français	5	18,5	3	2
France d'Outre-mer	5	18,5	2	3
Étranger	2	7,4	2	

Revenu net mensuel en euros (hors primes et 13^{ème} mois avant prélèvement à la source)

(Pour les répondants en emploi en France métropolitaine, à temps plein)

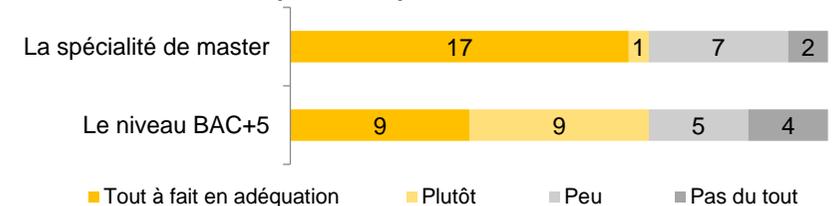
	FI/ALT	FC/RE
Médiane	1696	2050
Moyenne	1720,62	2171,7
Minimum	1300	1580
Maximum	2462	2900

Regards sur l'emploi

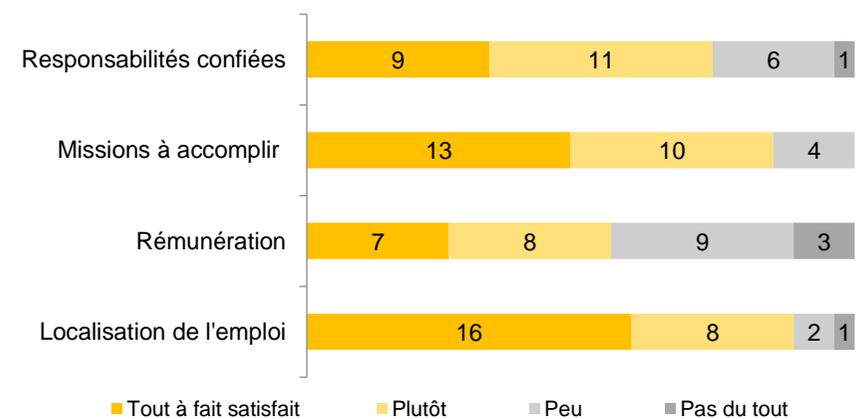
13 répondants occupent toujours leur 1^{er} emploi

10 répondants recherchent un nouvel emploi

Adéquation emploi-formation :



Appréciation portée sur les principaux aspects de l'emploi :



Exemples d'emplois occupés au 1^{er} décembre 2019 ou au 1^{er} décembre 2018

(pour les répondants sans formation complémentaire post-master)

Régime inscription	INTITULE DU POSTE	MISSIONS	SECTEUR D'ACTIVITÉ
FI/ALT	Responsable paie et administration du personnel	Sur un portefeuille de 600 salariés sur 3 pays : garantir la régularité de la paie et de l'administration du personnel. Administrateur du Système d'information de gestion des ressources humaines (SIRH) local, contrôle de gestion sociale. Relation avec les organismes sociaux.	Industries (manufacturières, extractives et autres) <i>Fabrication de matériel médico-chirurgical et dentaire</i>
FI/ALT	Responsable Pôle GPEC	Rôle de suivi des effectifs RH, analyse des besoins en gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC), participation au recrutement, négociation avec les instances représentatives du personnel (IRP).	Commerce, transports, hébergement et restauration <i>Commerce de gros (commerce interentreprises) de céréales, de tabac non manufacturé, de semences et d'aliments pour le bétail</i>
FI/ALT	Manager de ressources humaines (Human resources Business Manager)	Mise à jour des données du personnel, mise en place et suivi de projets RH. Réalisation de tests informatiques et de guides d'utilisation pour des mises en place de projets SIRH (Système d'information de gestion des ressources humaines). Suivi statistique et assistance sur différentes campagnes (évaluations, mise à jour des données personnelles, etc.) ; Réalisation de reportings divers (bilan annuel, enquête annuelle sur l'engagement).	Activités financières et d'assurance <i>Autres intermédiations monétaires</i>
FI/ALT	Chargé de ressources humaines	Responsable du recrutement et de la formation. Conseils aux managers.	Activités spécialisées, scientifiques et techniques <i>Ingénierie, études techniques</i>
FI/ALT (plusieurs enquêtés)	Chargé de recrutement	Pré-qualification téléphoniques des candidats, préparation des entretiens. Recrutement des stagiaires et alternants, du parcours alternant et des travailleurs étrangers Au sein d'un cabinet de recrutement : pré-qualifications téléphoniques, sourcing, entretiens, évaluations comportementales, gestion des réseaux sociaux. Gestion des carrières, intégrations et recrutements	Activités financières et d'assurance <i>Autres intermédiations monétaires</i> Activités de services administratifs et de soutien <i>Activités des agences de travail temporaire</i> Commerce, transports, hébergement et restauration <i>Commerce de gros (commerce interentreprises) de sucre, chocolat et confiserie</i>
FI/ALT	Chargé de recrutement	Recrutement des profils IT (technologies de l'information) : DevOps, système Linux, réseau, sécurité, cloud, pour le secteur bancaire. Organisation des événements pour le recrutement : salons école, afterworks, soirées escape game. Développement du réseau.	Information et communication (y compris informatique) <i>Conseil en systèmes et logiciels informatiques</i>
FI/ALT	Recruteur Digital	Garantir une mise à disposition des ressources humaines nécessaires à la tenue des objectifs temps et qualité de l'activité	Industries (manufacturières, extractives et autres) <i>Fabrication de cartes électroniques assemblées</i>
FI/ALT	Chargé de gestion formation	-	Enseignement <i>Formation continue d'adultes</i>

Exemples d'emplois occupés au 1^{er} décembre 2019 ou au 1^{er} décembre 2018 (Suite)

(pour les répondants sans formation complémentaire post-master)

Régime inscription	INTITULE DU POSTE	MISSIONS	SECTEUR D'ACTIVITÉ
FI/ALT et FC/RE (plusieurs enquêtés)	Assistant Ressources Humaines	Exemples : Gestion des réunions, du temps de formation, du recrutement et de la diffusion à l'entretien. Tâches administratives d'assistance, gestion des médailles du travail Saisie d'actes de gestion de paie.	Autres activités de service (dont organismes extracommunautaires, ménages en tant qu'employeurs...) <i>Activités des organisations patronales et consulaires</i> Industries (manufacturières, extractives et autres) <i>Fabrication de lait liquide et de produits frais</i> Activités financières et d'assurance <i>Autres assurances</i> Information et communication (y compris informatique) <i>Télécommunications filaires</i>
FI/ALT	Gestionnaire de paie	Traiter la saisie des élément variables de paie, gestion des temps.	Administration publique (hors enseignement) <i>Activités générales de sécurité sociale</i>
FI/ALT	Assistant chargé de Prévention Sécurité	Renforcer les actions de prévention et de sécurité au sein des établissements scolaires et répondre à leurs besoins spécifiques ou à la gestion de cas compromettant la sécurité des personnes et des biens. Conseiller le chef d'établissement sur les problèmes de sécurité.	Enseignement <i>Enseignement secondaire général</i>
FC/RE	Responsable Ressources Humaines senior	En charge du développement des compétences (formation, stage, alternance, recrutement, etc..) et responsable Ressources Humaines pour les filiales à l'étranger.	Industries (manufacturières, extractives et autres) <i>Fabrication de moteurs, génératrices et transformateurs électriques</i>
FC/RE	Responsable des Ressources Humaines	Développer la fonction RH au sein de l'entreprise, superviser une équipe de 5 personnes Recrutement, administration du personnel, gestion des formations.	Autres activités de service (dont organismes extracommunautaires, ménages en tant qu'employeurs...) Commerce, transports, hébergement et restauration <i>Hypermarchés</i> Industries (manufacturières, extractives et autres) <i>Fabrication de parfums et de produits pour la toilette</i>
FC/RE	Chef de service - management des Ressources Humaines	Planification, management des Ressources Humaines .	Santé humaine et action sociale <i>Aide à domicile</i>
FC/RE	Manager	Manager une dizaine de personnes, être le relais des entreprises concernant problèmes techniques du quotidien, support du service commerce.	Activités financières et d'assurance <i>Évaluation des risques et dommages</i>
FC/RE	Gestionnaire conseil	Notifier les taux d'accidents du travail et de maladies professionnelles.	Administration publique (hors enseignement) <i>Activités générales de sécurité sociale</i>
FC/RE	Chargé relations employeurs/apprentis	Gestion et suivi des contrats d'apprentissage. Relation employeurs/alternants.	Enseignement <i>Formation continue d'adultes</i>

Sans emploi et en recherche d'emploi au 1er décembre 2019 (n=1)

(pour les répondants sans formation complémentaire post-master)

Zone de mobilité	Domaine de recherche	Nombre de mois travaillés depuis le master	En recherche d'emploi depuis :
France entière (y compris Ile de de France)	Dans le domaine du Master	25 mois travaillés	11/2019

Poursuite d'études post-master (n=1)

2017/2018 (n=0)			2018/2019 (n=0)			2019/2020 (n=1)		
Eff.	Intitulé de la formation Établissement	Résultat	Eff.	Intitulé de la formation Établissement	Résultat	Eff.	Intitulé de la formation Établissement	Résultat
n=1	-			-		n=1	Formation Cap Dirigeants École Nationale Supérieure de Sécurité Sociale EN3S (42) En études+emploi (Responsable d'unité)	En cours

Autres situations (n= 1)

Ce répondant était en année sabbatique au 1/12/2019.

Caractéristiques des diplômés

	Eff.	%
Sexe		
Hommes	9	21,4
Femmes	33	78,6
Nationalité		
Française	40	95,2
Etrangère	2	4,8
Série de baccalauréat		
B / ES	17	40,5
S	6	14,2
L	6	14,2
STG	3	7,1
Bac pro tertiaire	2	4,8
Titre étranger admis en équivalence	2	4,8
Validation études, expériences professionnelles	2	4,8
G1	1	2,4
Hôtellerie	1	2,4
STL	1	2,4
STT	1	2,4
Département du bac		
Finistère	20	47,6
Bretagne (hors Finistère)	4	9,5
Autres départements français	6	14,3
France d'Outre-mer	9	21,4
Etranger	2	4,8
Non bachelier	1	2,4
Régime d'inscription		
Formation initiale / Alternance (FI/ALT)	27	64,3
Formation continue / Reprise d'études (FCRE)	15	35,7
Age à l'obtention du Master		
	Médian	Moyenne
	25 ans	30,5 ans

Autre diplôme de niveau bac+4 ou plus obtenu par les répondants avant ou pendant le master

- 1 Maîtrise Sciences du management, *Université des Antilles (Pointe-à-Pitre, 971)*, 2016
- 1 Maîtrise Droit Social, *Université Clermont Auvergne (Clermont-Ferrand, 63)*, 2014
- 1 Diplôme de Physiologie, *Université Autonome de Puebla (Puebla, Mexique)*, 2012
- 1 Master Administration Management et Économie des Organisations, *Université de Bretagne Occidentale (Brest, 29)*, 2011
- 1 Mastère Direction des établissements de santé, *Institut Supérieur d'Etudes en Alternance du Management ISEAM (Lorgnes, 77)*, 2009
- 1 Cycle Management d'affaires et de gestion d'entreprise, *Ecole supérieure de commerce et de gestion ESG (Paris, 75)*, 2009
- 1 Master Direction des Structures Médico-sociales et des Services aux personnes, *Université de Bretagne Occidentale (Brest, 29)*, 2005
- 1 Maîtrise d'Anglais, *Université de Bretagne Occidentale (Brest, 29)*, 2002
- 1 Master of Business Administration, *Université de Seattle (Seattle, Etats-Unis)*, 1998

☞ Retrouvez l'ensemble des résultats des anciennes promotions et la liste des structures qui recrutent les diplômés de ce Master :

<https://www.univ-brest.fr/cap-avenir/menu/Enquetes-Observatoire>

Contact : observatoire.universite@univ-brest.fr