

Situation au 1^{er} décembre 2021 de la promotion 2019

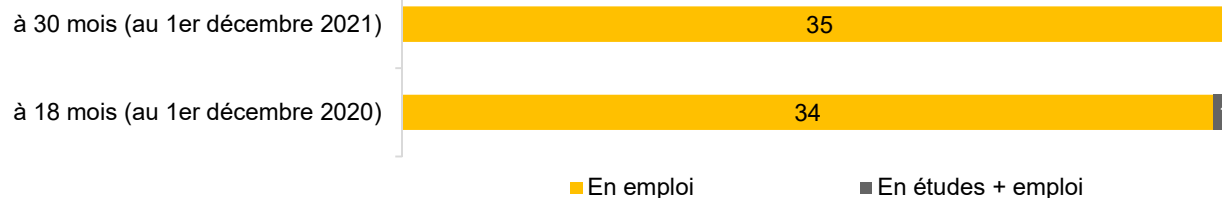
Situations après le Master : à 18 et 30 mois

Nombre diplômés : 48

Nombre de répondants : 35

Taux de réponse : 72,9 %

Régime d'inscription des répondants :
Formation continue/reprise d'études (FC/RE) : 35



- 21 répondants ont déclaré avoir obtenu un diplôme universitaire (DU) de formation aux méthodes pédagogiques innovantes (FMPI).
- 32 répondants ont déclaré avoir obtenu un concours sur titre de Cadre de santé.

Les chiffres-clés : poursuite d'études et insertion professionnelle directe après le Master

- **Taux de poursuite d'études après le master**
(Nombre de poursuites d'études après le master / nombre de répondants)

	Tous répondants
Taux de poursuite d'études	2,9% (1/35)

- **Durée de recherche active du 1^{er} emploi**
Pour les répondants ayant occupé un emploi, issus de la formation continue/reprise d'études, sans formation complémentaire post-master (n=34)

	Eff.	%
En emploi avant le master	10	29,4
Accès direct à l'emploi	22	64,7
Moins de 3 mois inclus	1	3,0
Non-réponse	1	2,9

- **Taux d'insertion après le master**
(Répondants sans formation complémentaire post-master)
Nombre de diplômés en emploi / nombre de diplômés en emploi + en recherche d'emploi

	Tous répondants
A 18 mois	100,0% (34/34)
A 30 mois	100,0% (34/34)

- **Mode d'accès au 1^{er} emploi après le master**
Pour les répondants ayant occupé un emploi, issus de la formation continue/reprise d'études, sans formation complémentaire (n=34)

	Eff.	%
Suite à un 1 ^{er} contrat chez le même employeur	13	38,2
En emploi avant le master	10	29,4
Concours	5	14,7
Candidature spontanée	2	5,9
Suite au stage de Master 2	2	5,9
Suite à un stage, autre que celui de Master 2	1	3,0
Non-réponse	1	2,9

L'insertion professionnelle au 1^{er} décembre 2021

(pour les répondants sans formation complémentaire post-master – n=34)

Caractéristiques de l'emploi

	Eff.	%
Type de contrat		
Fonctionnaire	29	85,3
CDI	5	14,7
Catégorie socio-professionnelle		
Ingénieur, cadre, Cat.A FP	34	100,0
Type d'employeur		
Fonction publique	30	88,2
Association ou organisme à but non lucratif	4	11,8
Temps de travail		
Temps complet	31	91,2
Temps partiel (<i>pour des raisons personnelles ou familiales</i>)	3	8,8
Lieu de l'emploi		
Finistère	21	61,8
Bretagne (hors Finistère)	10	29,4
Autres départements français	1	2,9
France d'Outre-mer	2	5,9
Secteurs d'activité		
Santé humaine et action sociale	33	97,1
Enseignement	1	2,9

Revenu net mensuel en euros

(hors primes et 13^{ème} mois avant prélèvement à la source)

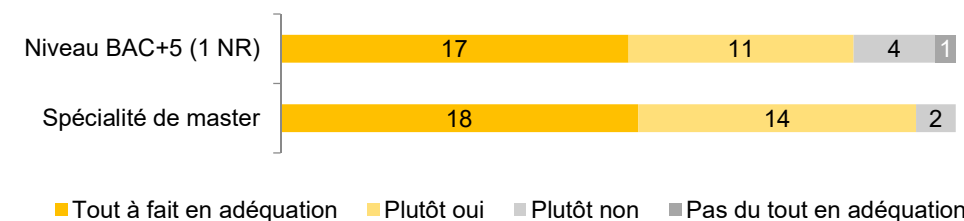
(Pour les répondants, en emploi en France métropolitaine, à temps plein – 2 non-réponses)

	FC/RE (n=27) - En euros
Médiane	2400 €
Moyenne	2417,37 €
Minimum	1900 €
Maximum	3100 €

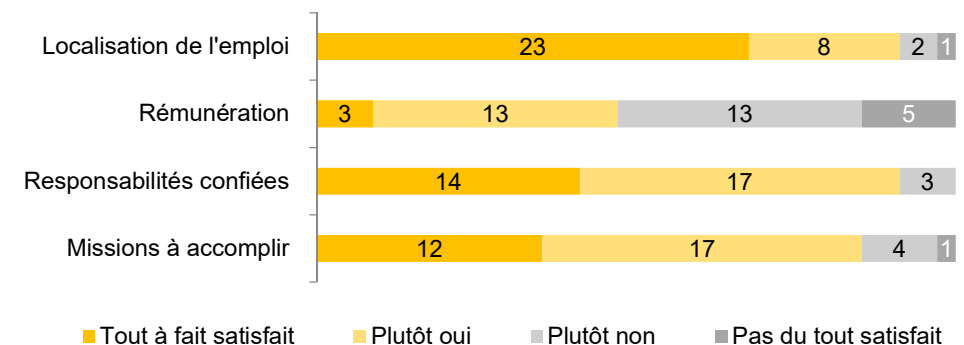
Regards sur l'emploi

30 répondants sur 34 occupent toujours leur 1^{er} emploi (88,2%).

Adéquation emploi-formation :



Appréciation portée sur les principaux aspects de l'emploi :



Exemples d'emplois occupés au 1^{er} décembre 2021 ou au 1^{er} décembre 2020

(pour les répondants sans formation complémentaire post-master)

Régime inscription	INTITULÉ DU POSTE	MISSIONS	SECTEUR D'ACTIVITÉ
FC/RE	Cadre de santé formateur	- organisation de formations pour les infirmiers diplômés d'État ; - préparation et dispensation de cours ; - évaluation des étudiants ; - suivi pédagogique des étudiants...	Enseignement <i>Enseignement supérieur</i>
FC/RE	Cadre de santé formateur	Formation des futurs professionnels de santé.	Santé humaine et action sociale <i>Activités hospitalières</i>
FC/RE	Cadre de santé formateur	Participation à la formation des kinésithérapeutes : - conception et suivi pédagogique ; - enseignement ; - participation aux missions de l'établissement.	Santé humaine et action sociale <i>Activités hospitalières</i>
FC/RE	Cadre de santé formateur	Accompagnement des étudiants infirmiers et des aides-soignants dans leur parcours de santé.	Santé humaine et action sociale <i>Activités hospitalières</i>
FC/RE	Cadre de santé	- management d'équipe (ressources humaines, formations du personnel,...) - gestion des lits ; - gestion du devenir des patients ; - référent qualité de pôle ; - représentant des tuteurs à l'IFSI (Institut de Formation en Soins Infirmiers) ; - membre de l'instance compétente pour les orientations générales des instituts (ICOGI) et de l'Institut de Formation d'Aides-Soignants IFAS.	Santé humaine et action sociale <i>Activités hospitalières</i>
FC/RE	Cadre de santé	- management d'équipes ; - suivi de projets ; - gestion des ressources humaines ; - gestion de planning ; - management de la qualité et sécurité des soins et de la qualité de vie au travail.	Santé humaine et action sociale
FC/RE	Cadre de santé	- management d'équipe ; - garantie de la continuité, de la qualité et de la sécurité des soins.	Santé humaine et action sociale <i>Activités hospitalières</i>

Exemples d'emplois occupés au 1^{er} décembre 2021 ou au 1^{er} décembre 2020 (Suite)

(pour les répondants sans formation complémentaire post-master)

Régime inscription	INTITULÉ DU POSTE	MISSIONS	SECTEUR D'ACTIVITÉ
FC/RE	Cadre de santé	Cadre de santé spécialisé en pneumologie puis en EHPAD.	Santé humaine et action sociale <i>Activités hospitalières</i>
FC/RE	Cadre de santé	- gestion des ressources humaines ; - organisation de la planification des activités de soins ; - conduite de projets.	Santé humaine et action sociale <i>Activités hospitalières</i>
FC/RE	Cadre de santé	- organisation des soins en hôpital ; - responsable de la qualité des soins ; - encadrement d'une équipe paramédicale.	Santé humaine et action sociale <i>Activités hospitalières</i>
FC/RE	Cadre de santé	- gestion des ressources humaines ; - organisation des soins et des services ; - participation à des projets.	Santé humaine et action sociale <i>Activités hospitalières</i>
FC/RE	Cadre de santé	- management d'une équipe ; - gestion de lits ; - gestion de projets ; - assurer de la sécurité des professionnels et patients.	Santé humaine et action sociale <i>Activités hospitalières</i>
FC/RE	Cadre de santé	Gestion des ressources humains : - accompagnement des équipes de soin ; - veille à la bonne réalisation des soins ; - gestion des familles et des patients.	Santé humaine et action sociale
FC/RE	Cadre de santé	- management ; - gestion de projets ; - gestion des flux patients.	Santé humaine et action sociale <i>Activités hospitalières</i>
FC/RE	Cadre de santé	Gestion d'une équipe en milieu hospitalier et gestion de l'hygiène hospitalière sur l'ensemble de l'établissement.	Santé humaine et action sociale <i>Activités hospitalières</i>

Exemples d'emplois occupés au 1^{er} décembre 2021 ou au 1^{er} décembre 2020 (Suite)

(pour les répondants sans formation complémentaire post-master)

Régime inscription	INTITULÉ DU POSTE	MISSIONS	SECTEUR D'ACTIVITÉ
FC/RE	Cadre de santé	- gestion des ressources humaines ; - accompagnement ; - lien avec les médecins et les familles ; - management.	Santé humaine et action sociale <i>Activités hospitalières</i>
FC/RE (n=5)	Cadre de santé	Management et encadrement d'une équipe.	Santé humaine et action sociale <i>Activités hospitalières</i> <i>Activités des infirmiers et des sages-femmes</i>
FC/RE	Cadre de santé	- gestion des équipes dans un service du CHRU ; - élaboration et suivi de protocoles ; - élaboration de plannings.	Santé humaine et action sociale <i>Activités hospitalières</i>
FC/RE	Cadre de santé	- gestion des ressources humaines ; - gestion de projet.	Santé humaine et action sociale <i>Activités hospitalières</i>
FC/RE	Cadre de santé	- encadrement et management d'une équipe de 60 personnes ; - conduite de projets ; - gestion des ressources humaines ; - formation du personnel ; - gestion des risques.	Santé humaine et action sociale <i>Activités hospitalières</i>
FC/RE	Cadre de santé	Management d'équipes de soins dans un centre de rééducation.	Santé humaine et action sociale <i>Activités hospitalières</i>
FC/RE	Cadre de Santé	Encadrement d'équipes de soins.	Santé humaine et action sociale <i>Activités hospitalières</i>
FC/RE	Cadre de santé	Responsable d'un service de soins.	Santé humaine et action sociale <i>Activités hospitalières</i>
FC/RE	Cadre de santé	Encadrement de proximité en unité de soins pédiatriques.	Santé humaine et action sociale <i>Activités hospitalières</i>

Exemples d'emplois occupés au 1^{er} décembre 2021 ou au 1^{er} décembre 2020 (Suite)

(pour les répondants sans formation complémentaire post-master)

Régime inscription	INTITULÉ DU POSTE	MISSIONS	SECTEUR D'ACTIVITÉ
FC/RE	Cadre de Santé	<ul style="list-style-type: none"> - organisation d'un accompagnement individualisé des résidents avec des soins de qualité, tout en essayant de créer un environnement de travail favorable ; - veille à la continuité du service ; - adaptation de la disponibilité des ressources humaines à l'activité dans un environnement financier contraint et un manque de professionnels qualifiés et/ou compétents ; - portage des projets sur la qualité et la gestion des risques, sur la sécurisation de l'information, sur le développement des compétences, sur la place des aidants et proches des personnes âgées accueillies, sur l'adaptation des pratiques au contexte sanitaire et aux décisions gouvernementales. 	Santé humaine et action sociale Hébergement médicalisé pour personnes âgées
FC/RE	Surveillant - Cadre de santé	<ul style="list-style-type: none"> - encadrement des équipes de soins ; - gestion de la continuité des soins : projets patients, planning ; - démarche qualité. 	Santé humaine et action sociale <i>Activités hospitalières</i>
FC/RE	Cadre de santé en unité d'admission (santé mentale)	<ul style="list-style-type: none"> - gestion de planning des professionnels et gestion de leurs droits ; - gestion de commandes pour le fonctionnement de l'unité ; - gestion des entrées et des sorties des patients ; - surveillance sécurité de l'unité ; - formation des professionnels et des étudiants. 	Santé humaine et action sociale <i>Activités hospitalières</i>
FC/RE	Cadre de santé en bloc opératoire et anesthésie	<ul style="list-style-type: none"> - gestion opérationnelle d'un bloc opératoire ; - gestion et organisation des ressources humaines. 	Santé humaine et action sociale <i>Activités hospitalières</i>
FC/RE	Manager en unité de soins	<ul style="list-style-type: none"> - gestion d'une équipe de soins paramédicaux, infirmiers, aides-soignants, sous la hiérarchie d'un cadre supérieur ; - gestion des plannings ; - travail en psychiatrie ; - gestion de dossiers de placement et de tutelle de personnes sur une métropole. 	Santé humaine et action sociale <i>Activités hospitalières</i>
FC/RE	Responsable d'unité de soins	<ul style="list-style-type: none"> - gestion de l'organisation des services ; - accueillir les familles ; - organisation de l'activité de soins ; évaluation des équipes ; - management des équipes de soins... 	Santé humaine et action sociale <i>Activités hospitalières</i>

Poursuites d'études post-master (n=1)

2019/2020 (n=0)			2020/2021 (n=1)			2021/2022 (n=0)		
Eff.	Intitulé de la formation <i>Établissement</i>	Résultat	Eff.	Intitulé de la formation <i>Établissement</i>	Résultat	Eff.	Intitulé de la formation <i>Établissement</i>	Résultat
-	-	-	n=1	Master 2 Sciences de l'éducation parcours Formateur d'adultes <i>Université de Bretagne Occidentale (UBO) (29)</i> En études + emploi (Cadre formateur)	Obtenu	-	-	-

Caractéristiques des diplômés (N=48)

	Eff.	%
Sexe		
Femmes	42	87,5
Hommes	6	12,5
Nationalité		
Française	48	100,0
Série de baccalauréat		
C / D / S	19	39,6
B / ES	10	20,8
SMS	9	18,7
A2 / L	3	6,2
STT	2	4,2
F5 / F7	2	4,2
Bac pro agricole	2	4,2
Titre étranger admis en équivalence	1	2,1
Département du bac		
Finistère	27	56,2
Bretagne (hors Finistère)	13	27,1
Autres départements français	7	14,6
Étranger	1	2,1
Régime d'inscription		
Formation continue/Reprise d'études (FC/RE)	48	100,0
Age à l'obtention du Master	Médian	Moyenne
	39 ans	39,7 ans

☞ Retrouvez l'ensemble des résultats des anciennes promotions et la liste des structures qui recrutent les diplômés de ce Master (stage, alternance, emploi et doctorat) :

<https://www.univ-brest.fr/cap-avenir/menu/Enquetes-Observatoire>

Contact : observatoire.universite@univ-brest.fr