

Nombre diplômés : 28      Nombre de répondants : 24  
Taux de réponse : 85,7%

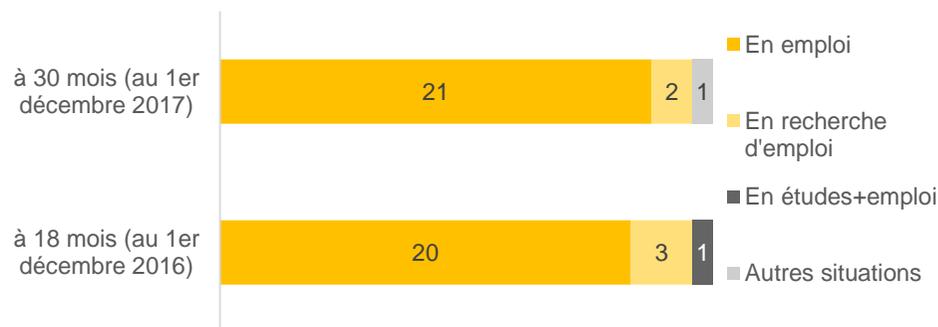
## Caractéristiques des répondants

	Eff	%
<b>Sexe</b>		
Hommes	7	29,2
Femmes	17	70,8
<b>Nationalité</b>		
Française	22	91,7
Étrangère	2	8,3
<b>Série de baccalauréat</b>		
ES / B	19	79,2
S / D	2	8,3
STT	2	8,3
Bac étranger	1	4,2
<b>Département du bac</b>		
Finistère	15	62,5
Autres départements français	7	29,2
Étranger	2	8,3
<b>Régime d'inscription</b>		
Formation par alternance (ALT)	19	79,2
Reprise d'études / Formation continue / VAE (RE/ FC /VAE)	5	20,8
<b>Age à l'obtention du Master</b>		
	<b>Médian</b>	<b>Moyenne</b>
	24 ans	27,7 ans

### Autre diplôme de niveau bac+4 ou plus obtenu par les répondants avant ou pendant le master

- Diplôme d'école de commerce non précisé, *Brest Business School* (29), 2003
- Master anthropologie sociale, *Université d'État des sciences humaines de Russie (Moscou, Russie)*, 2010
- DESS Droit des activités immobilières, *Université de Bretagne Occidentale (Brest, 29)*, 2003

## Situations après le Master



## Indicateurs clés de l'insertion professionnelle

- **Taux d'insertion du master**  
(Nombre de diplômés en emploi / nombre de diplômés en emploi + en recherche d'emploi)  
(pour les répondants sans formation complémentaire post-master)

	Tous répondants	ALT	RE/FC/VAE
A 18 mois (n=23)	<b>87%</b> (20/23)	<b>88,9%</b> (16/18)	<b>80%</b> (4/5)
A 30 mois (n=22)	<b>90,9%</b> (20/22)	<b>88,2%</b> (15/17)	<b>100%</b> (5/5)

- **Durée de recherche active du 1<sup>er</sup> emploi et nombre de mois travaillés**  
(pour les répondants issus de la formation initiale sans formation complémentaire post-master – n=18)

	Moyenne	Médiane	Minimum	Maximum
Durée de recherche active (en mois)	2,7	0,6	0	12
Nombre de mois travaillés	21,6	24,5	7	27

- **Taux de poursuite d'études après le master**  
(Nombre de poursuites d'études après le master / nombre de répondants)

Tous répondants (n=24)	ALT (n=19)	RE/FC/VAE (n=5)
<b>4,2%</b> (1/24)	<b>5,3%</b> (1/19)	<b>0%</b> (0/5)

## L'insertion professionnelle au 1<sup>er</sup> décembre 2017

(pour les répondants sans formation complémentaire post-master – n=20)

### Caractéristiques de l'emploi

	Eff	%	FI	RE/FC/VAE
<b>Modalités d'accès à l'emploi</b>				
Réponse à une annonce	8	40	6	2
Candidature spontanée	2	10	2	
Réseau social professionnel	2	10	2	
Agence d'intérim	1	5	1	
Contacté par l'employeur	1	5	1	
Concours avant le Master	1	5		1
Création d'entreprise	1	5		1
En emploi avant le Master	1	5		1
Réseau	1	5	1	
Salon de l'emploi	1	5	1	
Suite à l'alternance du Master 2	1	5	1	
<b>Type de contrat (1 non-réponse)</b>				
CDI / Fonctionnaire	14	70	11	3
CDD	3	15	2	1
Chef d'entreprise	1	5		1
Intérimaire	1	5	1	
<b>Catégorie socio-professionnelle</b>				
Cadre / Cat.A FP	9	45	6	3
Profession intermédiaire / Cat.B FP	7	35	6	1
Employés	3	15	3	
Chef d'entreprise	1	5		1
<b>Type d'employeur</b>				
Entreprise privée	15	75	13	2
Fonction publique	3	15	2	1
Chef d'entreprise	1	5		1
Organisme à but non lucratif	1	5		1
<b>Temps de travail</b>				
Temps complet	20	100	15	5
<b>Lieu de l'emploi</b>				
Finistère	12	60	7	5
Bretagne (hors Finistère)	3	15	3	
Autres départements	4	20	4	
Étranger	1	5	1	

### Revenu net mensuel en euros (hors primes et 13<sup>ème</sup> mois)

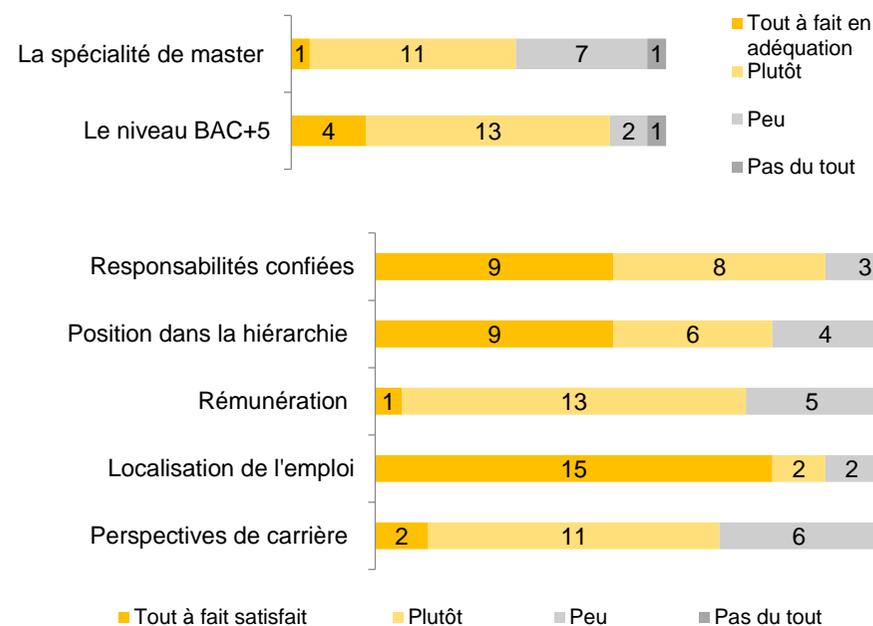
(Pour les répondants issus de la formation initiale, en emploi en France, à temps plein)

	ALT (1 non-réponse)	RE/FC/VAE (2 NR)
Médian	1650 €	
Moyen	1647,08 €	Entre 1501 et 1750 €
Minimum	1151 €	Entre 2501 et 3000 €
Maximum	2100 €	

### Regards sur l'emploi

7 répondants occupent toujours leur 1<sup>er</sup> emploi  
7 répondants recherchent un nouvel emploi

#### Appréciation portée sur les principaux aspects de l'emploi :



## Exemples d'emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2017 ou au 1<sup>er</sup> décembre 2016

(pour les répondants sans formation complémentaire post-master)

Régime inscription	INTITULE DU POSTE	MISSIONS	SECTEUR D'ACTIVITÉ
ALT	Responsable bureau RH	Responsable de la gestion du bureau de représentation d'un cabinet de conseil RH	Activités de services administratifs et de soutien
ALT	Chargé de recherche en recrutement	Identification de profils sur les Cv thèques et réseaux sociaux Préqualification téléphonique Recrutement de gestionnaires, technico-commerciaux, assistants commerciales	Activités financières et d'assurance <i>Activités des agents et courtiers d'assurances</i>
ALT	Chargé de ressources humaines	gestion de IRP planification entretien recrutement Gestion prévisionnelle des emplois et compétences	Commerce, transports, hébergement et restauration <i>Commerce de gros (commerce interentreprises) de produits laitiers, œufs, huiles et matières grasses comestibles</i>
ALT	Chargé de recrutement et de mobilité	- Recrutement CDD, CDI, Alternants, stagiaires - Gestion de la mobilité interne dans le Sud-Ouest - Sourcing - Relations Écoles - Forum Emploi - Relationnel Interne	Commerce, transports, hébergement et restauration <i>Autres services de restauration n.c.a.</i>
ALT	Assistant emploi formation	Formation, Travail temporaire, Stage, Alternance, Santé au travail (accident de travail et visites médicales)	Industries (manufacturières, extractives et autres) <i>Fabrication de lait liquide et de produits frais</i>
ALT	Conseiller insertion	Accompagnement de demandeurs d'emploi	Administration publique (hors enseignement)
ALT	Assistant formation	Organisation logistique des formations obligatoires et commerciales, administration de la formation, suivi et reportings	Commerce, transports, hébergement et restauration <i>Commerce de gros (commerce interentreprises) de bois et de matériaux de construction</i>
ALT	Consultant fonctionnelle Système d'information de gestion des ressources humaines	Expression de besoin du SIRH, rédaction de cahier des charges, aides aux choix de solution, accompagnement pilotage Recette	Information et communication <i>Conseils en systèmes et logiciels informatiques</i>
ALT	Responsable ressources humaines junior	- Gestion administrative (contrat, paie, etc.) - Développement Ressources Humaines (Recrutement, plan de formation, etc.) - Conseils et support aux managers opérationnels	Commerce, transports, hébergement et restauration <i>Commerce de gros (commerce interentreprises) de boissons</i>
ALT	Chargé de recrutement	Recrutement, Sourcing ,Intégration	Commerce, transports, hébergement et restauration <i>Commerce de détail d'autres équipements du foyer</i>
ALT	Chargé de relations entreprises	Relation entreprise, facilitateur d'apprentissage, intervenant dans les chambres de commerce pour le recrutement	Administration publique (hors enseignement) <i>Administration publique (tutelle) des activités économiques</i>
ALT	Coordinateur ressources humaines	Recrutement , formation , paie	Industries (manufacturières, extractives et autres) <i>Transformation et conservation de poisson, de crustacés et de mollusques</i>

## Exemples d'emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2017 ou au 1<sup>er</sup> décembre 2016 (Suite)

(pour les répondants sans formation complémentaire post-master)

Régime inscription	INTITULE DU POSTE	MISSIONS	SECTEUR D'ACTIVITÉ
ALT	Assistant ressources humaines et juridique	Non précisées	Autres activités de service <i>Activités des marchands de biens immobiliers</i>
ALT	Assistant administratif	Mission généraliste au sein d'un service paie et administration du personnel	Activités de services administratifs et de soutien <i>Activités des agences de travail temporaire</i>
ALT	Chargé de recrutement IT (Information Technologie)	Recherche de candidats, entretiens phoniques, Skype, intégration	Information et communication <i>Conseil en systèmes et logiciels informatiques</i>
RE/FC	Responsable Administratif et Ressources Humaines	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Superviser une équipe de 5 personnes (assistantes formation) et gérer la répartition du travail (sur sites et entre sites).</li> <li>- Référent RH de 2 assistantes commerciales et comptables.</li> <li>- Gérer le personnel (offres d'emplois, sélection des candidats, entretiens de recrutements, embauches, contrats, intégration).                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mutuelle de l'entreprise</li> <li>- Formation des salariés</li> </ul> </li> <li>- Entretiens individuels de développement et entretiens professionnels.</li> </ul>	Non précisé
RE/FC	Gérant / Professeur de yoga	Gestion de l'entreprise, enseignement.	<i>Enseignement</i> <i>Enseignement de disciplines sportives et d'activités de loisir</i>
RE/FC	Responsable des ressources humaines	Non précisées	Santé humaine et action sociale
RE/FC	Chargé de recrutement	Recrutement de conseillers clientèle	Activités financières et d'assurance <i>Autres intermédiations monétaires</i>
VAE	Cadre supérieur de santé formateur en institut de formation des cadres de santé	Cours : management, législation, outils et stratégies managériales, analyses de pratiques, préparation au concours d'entrée en IFCS, formation continue...	Santé humaine et action sociale

### Poursuite d'études post-master

2015/2016 (n=0)			2016/2017 (n=1)			2017/2018 (n=0)		
Eff	Intitulé de la formation Établissement	Résultat	Eff	Intitulé de la formation Établissement	Résultat	Eff	Intitulé de la formation Établissement	Résultat
-	-	-	n=1	Licence Professionnelle Commerce et Distribution (études + emploi) <i>Institut Universitaire de Technologie de Vannes - Université de Bretagne Sud (56)</i>	Obtenue	-	-	-

## Sans emploi et en recherche d'emploi au 1er décembre 2017 (n=2)

Zone de mobilité	Domaine de recherche	Nombre de mois travaillés depuis le master	En recherche d'emploi depuis :
Département de résidence	Dans et hors du domaine du Master	18 mois	Octobre 2017
Département de résidence	Dans et hors du domaine du Master	7 mois	Mai 2017

## Autres situations (n=1)

- Un répondant n'a pas précisé sa situation

☞ Consultez la liste des structures qui recrutent les diplômés de ce Master  
[www.univ-brest.fr/capavenir](http://www.univ-brest.fr/capavenir)  
Rubrique « Observatoire »