

Situation au 1<sup>er</sup> décembre 2021 de la promotion 2019

**Nombre diplômés : 21**

**Nombre de répondants : 15**

**Taux de réponse : 71,4 %**

**Régime d'inscription des répondants :**

Formation initiale (FI) : 8

Formation continue/Reprise d'études/Validation des acquis de l'expérience (FC/RE/VAE) : 7

## Situations après le Master : à 18 et 30 mois



## Les chiffres-clés : poursuite d'études et insertion professionnelle directe après le Master

### Taux de poursuite d'études après le master

(Nombre de poursuites d'études après le master / nombre de répondants)

	Tous répondants	FI	FC/RE
Taux de poursuite d'études	6,7% (1/15)	12,5% (1/8)	0,0% (0/7)

### Durée de recherche active du 1<sup>er</sup> emploi

Pour les répondants ayant occupé un emploi, issus de la formation initiale, sans formation complémentaire post-master

	Eff.	%
Accès direct à l'emploi	4	57,1
Moins de 3 mois inclus	2	28,6
Plus de 3 à 6 mois inclus	1	14,3

### Taux d'insertion après le master

(Répondants sans formation complémentaire post-master)

Nombre de diplômés en emploi / nombre de diplômés en emploi + en recherche d'emploi

	Tous répondants	FI	FC/RE
A 18 mois	92,9% (13/14)	100,0% (7/7)	85,7% (6/7)
A 30 mois	92,9% (13/14)	100,0% (7/7)	85,7% (6/7)

### Mode d'accès au 1<sup>er</sup> emploi après le master

Pour les répondants ayant occupé un emploi, issus de la formation initiale, sans formation complémentaire post-master

	Eff.	%
Suite au stage de Master 2	3	42,9
Réponse à une annonce	2	28,6
Suite à un stage, autre que celui de Master 2	1	14,3
Réseau (familial, professionnel)	1	14,2

## L'insertion professionnelle au 1<sup>er</sup> décembre 2021

(pour les répondants sans formation complémentaire post-master – n=13)

### Caractéristiques de l'emploi

	Eff.	%	FI	FC/RE/VAE
<b>Type de contrat</b>				
CDI	10	76,9	5	5
CDD	3	23,1	2	1
<b>Catégorie socio-professionnelle</b>				
Ingénieur, cadre, Cat.A FP	10	76,9	4	6
Profession intermédiaire	3	23,1	3	
<b>Type d'employeur</b>				
Association ou organisme à but non lucratif	7	53,8	2	5
Entreprise privée	4	30,8	4	
Fonction publique	2	15,4	1	1
<b>Temps de travail</b>				
Temps complet	13	100,0	7	6
<b>Lieu de l'emploi</b>				
Finistère	8	61,5	3	5
Bretagne (hors Finistère)	1	7,7	1	
Autres départements français	4	30,8	3	1
<b>Secteurs d'activité</b>				
Santé humaine et action sociale	10	76,9	5	5
Autres activités de service	2	15,4	2	
Administration publique (hors enseignement)	1	7,7		1

### Revenu net mensuel en euros

(hors primes et 13<sup>ème</sup> mois avant prélèvement à la source)

(Pour les répondants, en emploi en France métropolitaine, à temps plein – n=12, 1 non-réponse)

	FI (n=6) En euros	FC/RE/VAE (n=5) En euros
Médiane	1987 €	3000 €
Moyenne	2041,17 €	3237,40 €
Minimum	1550 €	2427 €
Maximum	2800 €	4500 €

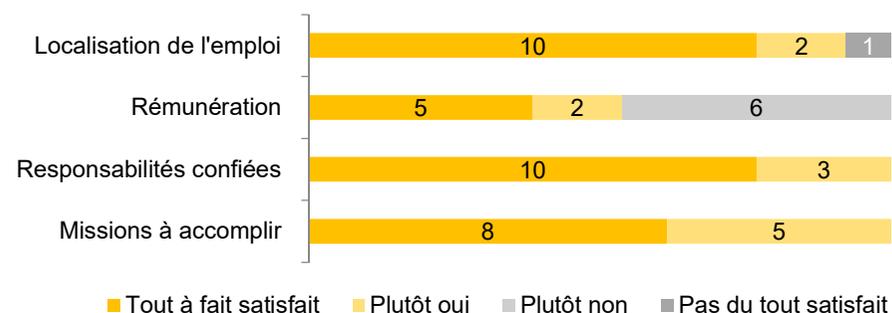
### Regards sur l'emploi

8 répondants sur 13 occupent toujours leur 1<sup>er</sup> emploi (61,5%).

#### Adéquation emploi-formation :



#### Appréciation portée sur les principaux aspects de l'emploi :



## Exemples d'emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2021 ou au 1<sup>er</sup> décembre 2020

(pour les répondants sans formation complémentaire post-master)

Régime inscription	INTITULÉ DU POSTE	MISSIONS	SECTEUR D'ACTIVITÉ
FI	Directeur d'EHPAD	<ul style="list-style-type: none"> <li>- gestion globale du budget de l'établissement ;</li> <li>- management ;</li> <li>- relation avec le public ;</li> <li>- coordination ;</li> <li>- amélioration de la qualité des services et des prestations ;</li> <li>- mise en conformité avec les injonctions institutionnelles ;</li> <li>- réglementation autour de la sécurité des personnes.</li> </ul>	Santé humaine et action sociale <i>Hébergement médicalisé pour personnes âgées</i>
FI	Directeur d'EHPAD	<ul style="list-style-type: none"> <li>- redressement d'établissement ;</li> <li>- direction opérationnelle.</li> </ul>	Santé humaine et action sociale <i>Hébergement médicalisé pour personnes âgées</i>
FI	Chargé de mission	<ul style="list-style-type: none"> <li>- mise en place de projets dans le secteur médico-social.</li> <li>- rédaction du nouveau contrats pluriannuels d'objectifs et de moyens (CPOM).</li> </ul>	Santé humaine et action sociale <i>Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux</i>
FI	Responsable exploitation	-	Santé humaine et action sociale <i>Accueil de jeunes enfants</i>
FI	Responsable de développement commercial	Gestion d'un portefeuille clients et développement d'une agence.	Autres activités de service <i>Autres services personnels n.c.a.</i>
FI	Responsable d'agence	Management et gestion d'une agence de services d'aide à domicile.	Autres activités de service <i>Autres services personnels n.c.a.</i>
FI	Responsable de secteur	Gestion d'un portefeuille clients et suivi de l'accompagnement.	Autres activités de service <i>Autres services personnels n.c.a.</i>
FI	Responsable des ressources humaines	<ul style="list-style-type: none"> <li>- recrutement ;</li> <li>- gestion ;</li> <li>- vérification des bulletins de salaire ;</li> <li>- gestion administrative des ressources humaines ;</li> <li>- développement des partenariats en ressources humaines.</li> </ul>	Santé humaine et action sociale <i>Aide à domicile</i>
FI	Chargé de recrutement – Coordinateur	Recrutement et gestion des plannings.	Santé humaine et action sociale <i>Aide à domicile</i>

## Exemples d'emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2021 ou au 1<sup>er</sup> décembre 2020 (Suite)

(pour les répondants sans formation complémentaire post-master)

Régime inscription	INTITULÉ DU POSTE	MISSIONS	SECTEUR D'ACTIVITÉ
FI	Conseiller technique ADMR Chargé de mission animation et développement réseau	- renfort au responsable de secteur ; - animation et développement du réseau associatif de l'ADMR.	Santé humaine et action sociale <i>Aide à domicile</i>
FC/RE	Responsable du service offre d'accueil à la petite enfance	- gestion du budget du service petite enfance ; - gestion de la partie communication ; - attribution des places en crèche ; - interlocuteur référent de la ville auprès des partenaires (CAF, CPAM...) ; - mise à jour des documents internes, des règlements de fonctionnement, affiches, flyers...	Administration publique (hors enseignement) <i>Administration publique générale</i>
FC/RE	Responsable d'EHPAD	- coordination des EHPAD : gérer les activités et les services, mettre en œuvre le projet d'établissement et les objectifs du contrats pluriannuels d'objectifs et de moyens (CPOM), manager les équipes, gérer la qualité et la gestion des risques ; - garantir l'absence de rupture dans le parcours des personnes âgées et personnes handicapées vieillissantes ; - gestion de projet.	Santé humaine et action sociale <i>Accueil ou accompagnement sans hébergement d'adultes handicapés ou de personnes âgées</i>
FC/RE	Responsable de site adjoint	- management d'une équipe de cadres de santé ; - pilotage de la démarche qualité du site ; - accompagnement et mise en œuvre des décisions prises par le siège.	Santé humaine et action sociale <i>Accueil ou accompagnement sans hébergement d'adultes handicapés ou de personnes âgées</i>
FC/RE	Directeur adjoint	-	Santé humaine et action sociale <i>Accueil ou accompagnement sans hébergement d'enfants handicapés</i>
FC/RE	Directeur d'un service d'aide et d'accompagnement à domicile	- direction d'un service d'aide et d'accompagnement à domicile ; - gestion financière, ressources humaines, management, relations humaines avec les personnes aidées, gestion associative : conseil d'administration ; - réponse aux appels à projets ; - développement de projets.	Santé humaine et action sociale <i>Aide à domicile</i>

## Exemples d'emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2021 ou au 1<sup>er</sup> décembre 2020 (Suite)

(pour les répondants sans formation complémentaire post-master)

Régime inscription	INTITULÉ DU POSTE	MISSIONS	SECTEUR D'ACTIVITÉ
VAE	Directeur de structures médico-sociales	En charge de la direction d'une fondation qui gère un EHPAD et deux foyers de vie.	Santé humaine et action sociale

## Sans emploi au 1er décembre 2021 (n=1)

(pour les répondants sans formation complémentaire post-master)

En recherche d'emploi depuis :	A occupé un emploi depuis l'obtention du Master
07/2019	Non

## Poursuites d'études post-master (n=1)

2019/2020 (n=1)			2020/2021 (n=0)			2021/2022 (n=0)		
Eff.	Intitulé de la formation Établissement	Résultat	Eff.	Intitulé de la formation Établissement	Résultat	Eff.	Intitulé de la formation Établissement	Résultat
n=1	Master 2 Santé Publique parcours Promotion de la santé et prévention École des Hautes Études en Santé Publique (EHESP) (35)	Obtenu	-	-	-	-	-	-

## Caractéristiques des diplômés (N=21)

	Eff.	%
<b>Sexe</b>		
Femmes	17	81,0
Hommes	4	19,0
<b>Nationalité</b>		
Française	20	95,2
Étrangère	1	4,8
<b>Série de baccalauréat</b>		
D / S	5	23,8
B / ES	5	23,8
ST2S	4	19,0
STMG	3	14,3
G1	1	4,8
L	1	4,8
STT	1	4,8
Titre étranger admis en équivalence	1	4,7
<b>Département du bac</b>		
Finistère	8	38,1
Bretagne (hors Finistère)	6	28,6
Autres départements français	6	28,6
Étranger	1	4,7
<b>Régime d'inscription</b>		
Formation initiale (FI)	12	57,1
Formation continue/Reprise d'études (FC/RE)	9	42,9
<b>Age à l'obtention du Master</b>		
	<b>Médian</b>	<b>Moyenne</b>
	26 ans	30,6 ans

Retrouvez l'ensemble des résultats des anciennes promotions et la liste des structures qui recrutent les diplômés de ce Master (stage, alternance, emploi et doctorat) :

<https://www.univ-brest.fr/cap-avenir/menu/Enquetes-Observatoire>

Contact : observatoire.universite@univ-brest.fr