



Le mardi 20 février 2024,  
l'UBO renouvelle ses conseils centraux :  
**POUR UNE UNIVERSITÉ SOLIDAIRE ET FORTE,  
VOTEZ Sgen-CFDT**

**Les discussions et les débats dans les conseils centraux (CA, CR et CFVU\*) sont essentiels pour garantir une gouvernance partagée et démocratique : les résultats de ces élections auront un impact significatif sur l'évolution de notre université et les conditions de travail de chacune et chacun.**

\* Conseil d'Administration (CA), commission de la Recherche (CR), commission de la Formation et de la Vie universitaire

## QUELS REPRÉSENTANTES ET REPRÉSENTANTS VOULEZ-VOUS DANS LES INSTANCES DÉCISIONNELLES DE L'UBO ?

Nous sommes des femmes et des hommes, de tous statuts (enseignants-chercheurs, chercheurs, enseignants, personnels BIATSS, titulaires et contractuels), unis par une même conception de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur, pour travailler ensemble sur un projet commun avec des revendications élaborées collectivement qui n'opposent pas les unes et les uns aux autres.

## NOS VALEURS : RESPECT, SOLIDARITÉ, ÉMANCIPATION

Un système éducatif moins élitiste, plus équitable, plus efficace, tout en améliorant les conditions de travail des personnels. Attachés à la solidarité, la laïcité, la démocratie, à la justice sociale, au respect de la dignité de la personne humaine et à son émancipation, nous mettons en avant : **la lutte contre la précarité, la priorité aux bas salaires et le refus de toutes les discriminations.**

### NOTRE FAÇON D'AGIR ET D'ÊTRE :

Refusant le dogmatisme et les totalitarismes, nous favorisons l'écoute, la cohérence, le dialogue et l'action orientée vers des **résultats concrets.**

### QUELQUES ACQUIS OBTENUS GRÂCE AU SGEN-CFDT :

- **Le maintien de la prime annuelle de 200 € bruts pour toutes et tous** : que nous avons soutenu au-delà des postures stériles et obtenu grâce au dialogue et la négociation.
- **Des primes plus importantes pour les collègues de catégories C** : parce que nous veillons à la représentativité de toutes et tous et portons une attention particulière aux plus vulnérables.
- **Le télétravail** : bien avant le COVID, nous avons agi pour son application à l'UBO.

## QUEL AVENIR VOULONS-NOUS POUR L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET L'UBO ?

En cohérence avec le travail des élus Sgen-CFDT nationaux, nous agissons dans les instances où nous serons présents (CA, CR, CFVU, mais aussi CSA) pour :

- >> Défendre la transparence et l'action collective, veillant à ce que les projets de réorganisation des établissements de l'ESR (comme celui d'un EPE), ne nuisent ni aux personnels ni aux étudiantes et étudiants.
- >> Garantir un développement harmonieux de notre université qui doit rester pluridisciplinaire.
- >> Défendre le droit de tous et toutes à la formation, à la promotion, à la mobilité, au bien-être au travail et aux services d'action sociale sur tous les sites de l'UBO.
- >> Poursuivre la sécurisation des parcours professionnels des collègues en CDD.
- >> Assurer au niveau local une évaluation des repyramidages collégiale et transparente et soutenir les hausses de rémunération.
- >> Veiller à ce que la transformation des services universitaires de santé soit accompagnée d'une politique volontariste, malgré un financement et une dotation en personnel insuffisants.
- >> Soutenir enfin, tous les projets en faveur d'une université écoresponsable.

**Le Sgen-CFDT propose des listes dans les trois conseils pour  
S'ENGAGER POUR CHACUN et AGIR POUR TOUS**