

Parcours Administration et Gestion des Entreprises

Objectifs de la formation

La licence AES est une formation généraliste et pluridisciplinaire. La formation dure trois ans organisés en deux semestres chacun. Les première et deuxième années (L1/L2) représentent un tronc commun et la troisième année (L3) une année de spécialisation. Au cours de la L3, les étudiants choisissent leur parcours : Administration et Gestion des Entreprises (AGE) ou Administration Générale et Territoriale (AGT). La licence AES est une formation à caractère professionnalisant. A ce titre, un stage obligatoire est nécessaire pour valider la licence.

Promotion 2019-2020

111 inscrits
90 admis
Taux de réussite : 81,1 %

Répondants à l'enquête : 75 sur 111
Taux de réponse : 67,6 %

CARACTÉRISTIQUES DES ÉTUDIANTS INSCRITS EN 2019-2020 ET DES RÉPONDANTS À L'ENQUÊTE (n = nombre d'individus)

	Inscrits (n=111)	Répondants (n=75)
Résultats Licence 3 année 2019-2020		
Admis	81,1% (n=90)	89,3% (n=67)
Ajournés	18,9% (n=21)	10,7% (n=8)
Genre		
Femmes	55% (n=61)	54,7% (n=41)
Hommes	45% (n=50)	45,3% (n=34)
Régime d'inscription		
Formation initiale	99,1% (n=110)	100% (n=75)
Formation continue/Reprise d'études/VAE	0,9% (n=1)	-
Lieu d'obtention du baccalauréat		
Finistère	68,5% (n=76)	68% (n=51)
Départements bretons hors Finistère	11,7% (n=13)	14,6% (n=11)
Autres départements français	6,3% (n=7)	5,3% (n=4)
Etranger	13,5% (n=15)	12,1% (n=9)
Age médian en L3 en 2019-2020	22 ans	22 ans

Sauf précisé, cette fiche présente uniquement les résultats des admis à la Licence Administration et Gestion des Entreprises ayant répondu à l'enquête, soit N=67

PARCOURS DEPUIS LE BACCALAURÉAT DES ADMIS, ISSUS DE LA FORMATION INITIALE (N=67)

- ❖ **53,7%** des répondants issus de la formation initiale déclarent que la Licence AES, Administration et Gestion des Entreprises correspond à leur **choix initial d'orientation post-bac** (n=36).

Entre l'obtention du baccalauréat et l'année de L3 :

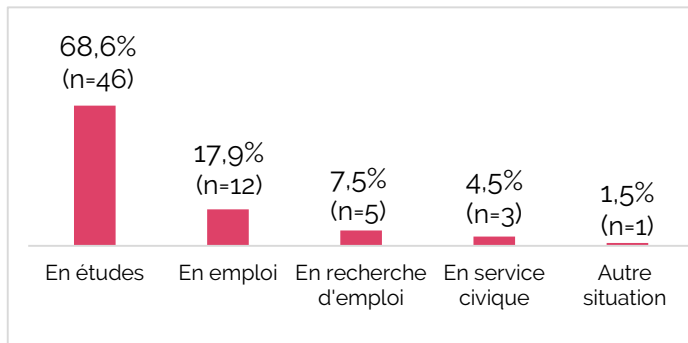
- 35,8% (n=24) ont connu une réorientation
- 17,9% (n=12) ont interrompu leurs études
- 22,4% (n=15) ont redoublé (dont 6 leur 1^{ère} année, 9 leur 2^{ème} année, et/ou 2 leur 3^{ème} année)
- 37,3% (n=25) ont obtenu leur licence en 3 ans, 41,8% (n=28) en 4 ans, 10,4% (n=7) en 5 ans et 10,4% (n=7) en 6 ans ou plus.



44,8% (n=30) ont obtenu au moins un autre diplôme :

- DUT (n=20)
- DU (n=2)
- BTS (n=8)
- Autre Licence ou licence Pro (n=2)

SITUATION AU 15 AVRIL 2021 DES ADMIS A LA LICENCE (N=67)



68,6% sont en études
l'année qui suit l'obtention de leur Licence

LES ARRÊTS D'ÉTUDES après la licence (n=21)

Raison principale de l'arrêt des études :

- Dossier refusé dans la formation souhaitée (n=10)
- Manque de moyens financiers (n=2)
- Volonté de faire une pause (n=3)
- Indécision sur les études à poursuivre (n=2)
- Manque de motivation/goût (n=3)
- Autre (n=1)

Reprise d'études envisagée :

- Oui : 57,1% (n=12)
- Ne sait pas : 19% (n=4)
- Non : 23,8% (n=5)

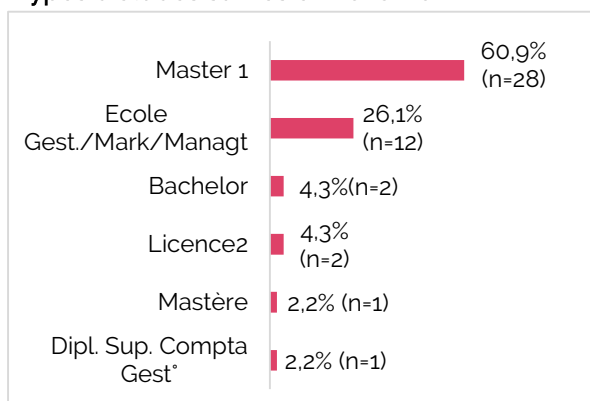
Echéance reprise d'études (n=16) :

- L'année prochaine (2021-2022) : (n=10)
- Dans 3 ans ou plus (n=2)
- Dans 2 ans (n=3)
- Ne sait pas : (n=1)

31,4% ont arrêté leurs études
après la licence

LES POURSUITES D'ÉTUDES après la licence (n=46)

Types d'études suivies en 2020-2021 :

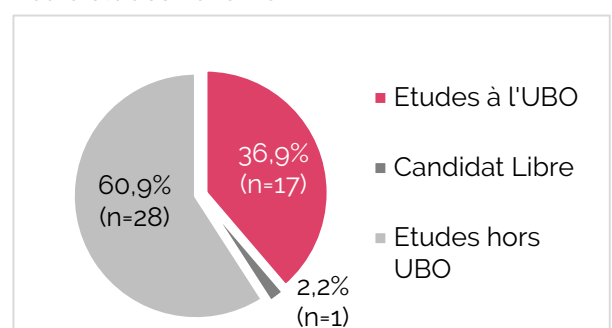


2 répondants en études sont en année de césure

60,9% des admis sont en Master
l'année qui suit l'obtention de leur licence

Pour **87%** des répondants en études en 2020-2021, la formation suivie correspond à leur **1^{er} choix post-licence** (n=40)

Lieu d'études 2020-2021 :



Raison principale du départ de l'UBO (n=29) :

- Formation inexistante à l'UBO (n=9)
- Dossier refusé dans la formation souhaitée à UBO (n=5)
 - Formation plus réputée ailleurs (n=5)
- Souhait de changer d'environnement/ de lieu d'études (n=4)
 - Réussite à un concours (n=4)
- Déménagement (n=1)
- Autre raison (n=1)



63,1% sont en poursuite d'études hors UBO
l'année qui suit l'obtention de leur Licence

Formations suivies à l'UBO (n=17) :

- Master 1
 - Finance - Ingénierie Financière. (n=4).
 - Gestion des Ressources Humaines. (n=3)
 - Comptabilité-Contrôle-Audit. (n=2)
 - Gestion des Ressources Humaines. (n=2)
 - Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel. Management de la Performance des Organisations.
 - Administration Economique et Sociale. Direction structures médico-sociales, service à la personne.
 - Gestion de Production, Logistique, Achats. Marketing. Commerce, Distribution et Achats.
 - Gestion des Territoires et Développement Local. Management et Ingénierie du Développement des territoires en Europe.
- Licence 2. Droit Général

Formations suivies hors UBO (n=28) :

- Master 1
 - Management de Projet. *Institut d'Administration des Entreprises - Université Jean Monnet Saint Etienne*
 - Entrepreneuriat et Management de projets. *Institut d'Administration des Entreprises - Université de Bordeaux*
 - Chargé d'affaires entreprises et Institutions. *Institut Universitaire Professionnalisé Banque - Finance - Assurance - Université de Caen*
 - Management Sectoriel-Management Territorial. *Institut d'Administration des Entreprises - Université Jean Moulin, Lyon 3*
 - Entrepreneuriat et PME - Mention Management des PME PMI Management International des PME. *Institut de Montpellier Management (MOMA) - Université de Montpellier.*
 - Gestion des ressources humaines parcours Management territorialisé des ressources humaines. *Université d'Artois. Arras*
 - Gestion des ressources humaines - Parcours Management des Ressources Humaines. *Institut d'Administration des Entreprises - Université de Nantes*
 - Finance. *Institut d'Administration des Entreprises - Université de Grenoble Alpes*
 - Finance d'Entreprise. *INSEEC (Institut des hautes études économiques et commerciales) Bordeaux*
 - Marketing vente. *Institut d'Administration des Entreprises - Université Angers*
 - Design- Parcours Design et sciences sociales. *Université de Rennes 2*
 - Gestion des Ressources humaines- Management des Ressources Humaines et Organisation. *Institut d'Administration des Entreprises - Université Jean Moulin Lyon 3*
 - Monnaie, Banque, Finance, Assurance. Centre de Formation de la Profession Bancaire - *Université Paris-Nanterre et Pôle Léonard de Vinci*
 - Master Européen - Management des Ressources Humaines. *EIEBS (European Institute of Excellence Business School). Luxembourg*

- Master Double spécialisation Business Innovation and Luxury Brand (Management du Luxe et Entrepreneuriat). *EBS (European Business School) Paris*
- Grande Ecole en Alternance. *Excelia Business School. La Rochelle*

➤ Mastère

- Manager en Aménagement et Promotion Immobilière. *Ecole Supérieure des Professions de l'immobilier- Groupe ESPI (Ecole Supérieure des Professions Immobilières). Marseille*
- Management des Ressources Humaines. *ITC - Ecole supérieure de Management et de Commerce. Gouesnou (n=2)*
- Direction des Ressources Humaines. *ESCAM (Ecole Supérieure de Commerce, des Affaires et du Management). Brest*

➤ Bachelor

- Gestion des Ressources Humaines. *ESCAM (Ecole Supérieure de Commerce, des Affaires et du Management). Brest*
- Collaborateur comptable et financier. *IHECF (Institut des Hautes Etudes Comptables et Financières). Bruz*

➤ Management de projet-Entrepreneuriat. *ILCI (Institut de Langues et de Commerce International). Paris*

➤ Programme Grande Ecole. *Brest business School*

➤ MBA (Master of business administration) Management, Commerce et Entrepreneuriat. *Ecole de Management MBWAY Rennes*

➤ Programme Grande Ecole. *Ecole de Management Strasbourg Business School*

➤ Diplôme de comptabilité générale. *GRETA CFA de Bretagne Occidentale. Brest*

➤ Concours de Recrutement de Professeur des Ecoles. *Ville non renseignée*

Retrouvez l'ensemble des résultats des anciennes promotions de Licence :

<https://www.univ-brest.fr/cap-avenir/menu/Enquetes-Observatoire>

Contact : observatoire.universite@univ-brest.fr

LES CANDIDATURES POST-LICENCE (Tous répondants ADMIS/NON ADMIS à la L3) (n=75)

(Plusieurs candidatures possibles)

- 74,7% des répondants ont candidaté pour intégrer un Master (n=56)
- 22,7% ont candidaté dans une Ecole de commerce (n=17)
- 9,3% ont candidaté dans une licence (n=7)
- 8% ont candidaté dans une licence pro (n=6)
- 2,7% ont candidaté pour une autre formation (n=2)

LES CANDIDATURES MASTER (n=56)

Première prise de renseignements sur les Masters :

- En 1^{ère} année : 7,1% (n=4)
- En 2^{ème} année : 39,3% (n=22)
- En 3^{ème} année : 53,6% (n=30)

Nombre de candidatures en Master déposées :

Moyenne : 7,7 / Médiane : 6 / Minimum : 1 / Maximum : 40

Réponses obtenues suite aux candidatures déposées (1 non réponse) :

- Plusieurs réponses positives : 36,4% (n=20)
- Une seule réponse positive : 30,9% (n=17)
- Aucune réponse positive : 32,7% (n=18)

Critères retenus pour faire son choix de Master pour ceux ayant reçu plusieurs réponses positives (n=20) *(plusieurs réponses possibles)* :

- Lieu de formation (n=15)
- Possibilités d'alternance (n=10)
- Contenu des enseignements (n=9)
- Réputation de la formation (n=9)
- Débouchés professionnels (n=8)
- Dimension internationale : (n=2)
- Résultats d'enquêtes (n=2)
- Modalités de stage (n=2)
- Partenariat professionnel (n=2)

50% des candidats au Master en ont intégré un en 2020-2021 (28 sur 56)

Soit 37,3% de l'ensemble des répondants sont en master en 2020-2021 (28 sur 75)

EN EMPLOI AU 15 AVRIL 2021 (n=12)

Intitulés des postes occupés (1 non-réponse):

- Employé de service /vendeur (n=3)
- Consultant en recrutement
- Gestion des commandes
- Agent d'entretien
- Assistant administratif (n=2)
- Agent de production en industrie agro-alimentaire
- Assistant d'éducation
- Aide-soignant

Contrats de travail (1 non réponse)

- CDD/Contractuel FP (n=5)
- CDI/Titulaire Fonction Publique (n=4)
- Intérimaire (n=2)


Temps de travail (1 non réponse)

- Temps complet (n=9)
- Temps partiel (n=2)


Salaire mensuel net médian

- 1 300 euros

Adéquation emploi/formation (en effectif) : (1 non réponse)

	Tout à fait en adéquation	Plutôt en adéquation	Peu en adéquation	Pas du tout en adéquation
Adéquation avec niveau de formation bac+3	-	1	3	7
Adéquation avec domaine de formation	-	3	2	6

Degré de satisfaction de l'emploi occupé (en effectif) : (1 non réponse)

	Tout à fait satisfait	Plutôt satisfait	Peu satisfait	Pas du tout satisfait
Missions	3	4	3	1
Responsabilités	2	4	3	2
Rémunération	2	2	3	4
Localisation	7	4	0	0

EN SERVICE CIVIQUE (n=3)

Détails des postes occupés

- Chargé de mission junior. Centre du Service National. *Ille et Vilaine.*
- Lutte contre le décrochage scolaire au collège. *Haute Garonne.*
- Assistant professeur des écoles. Education Nationale. *Morbihan*