

Situation au 1<sup>er</sup> décembre 2019 de la promotion 2017

**Nombre diplômés : 12**

**Nombre de répondants : 11**

**Taux de réponse : 91,7%**

**Nombre de répondants :**

Formation initiale : 4

Formation continue / Reprise d'études : 7

## Situations après le Master : à 18 et 30 mois

à 30 mois (au 1<sup>er</sup> décembre 2019)



■ En emploi

■ En recherche d'emploi

à 18 mois (au 1<sup>er</sup> décembre 2018)



## Les chiffres-clés : poursuite d'études et insertion professionnelle directe après le Master

- Taux de poursuite d'études après le master**  
(Nombre de poursuites d'études après le master / nombre de répondants)

Aucun répondant n'a poursuivi d'études après le Master

- Taux d'insertion après le master**  
Nombre de diplômés en emploi / nombre de diplômés en emploi + en recherche d'emploi

	Tous répondants	FI	FC/RE
A 18 mois (n=11)	<b>90,9%</b> (10/11)	<b>75,0%</b> (3/4)	<b>100,0%</b> (7/7)
A 30 mois (n=11)	<b>72,7%</b> (8/11)	<b>50,0%</b> (2/4)	<b>85,7%</b> (6/7)

- Durée de recherche active du 1<sup>er</sup> emploi et nombre de mois travaillés**  
Pour les répondants en formation initiale (n=4)

	Moyenne	Médiane	Minimum	Maximum
Durée de recherche active (en mois)	3,4	3,5	0,75	6
Nombre de mois travaillés	12,5	15	2	18

- Mode d'accès au 1<sup>er</sup> emploi après le master**  
Pour les répondants en formation initiale (n=4)

	Eff.	%
Réponse à une annonce	2	50,0
Contacté/démarché par l'employeur	1	25,0
Candidature spontanée	1	25,0

## L'insertion professionnelle au 1<sup>er</sup> décembre 2019 (n=8)

### Caractéristiques de l'emploi

	Eff.	%	FI	FC/RE
<b>Modalités d'accès à l'emploi</b>				
Suite à un 1 <sup>er</sup> contrat chez le même employeur	3	37,5		3
Réponse à une annonce	2	25,0		2
Création/reprise d'entreprise	1	12,5		1
Contacté/démarché par l'employeur	1	12,5	1	
Autre	1	12,5	1	
<b>Type de contrat</b>				
CDI	4	50,0	1	3
Indépendant, auto-entrepreneur	1	12,5		1
Vacataire	1	12,5		1
CDD	2	25,0	1	1
<b>Catégorie socio-professionnelle</b>				
Ingénieur, cadre, Cat.A FP	5	62,5	1	4
Profession intermédiaire	3	37,5	1	2
<b>Type d'employeur</b>				
Entreprise privée	1	12,5		1
Fonction publique	3	37,5	1	2
Indépendant, auto-entreprise	1	12,5		1
Association ou organisme à but non lucratif	3	37,5	1	2
<b>Temps de travail</b>				
Temps complet	6	75,0	1	5
Temps partiel	2	25,0	1	1
<b>Lieu de l'emploi</b>				
Finistère	5	62,5	1	4
Bretagne (hors Finistère)	1	12,5		1
Autres départements français	2	25,0	1	1
<b>Secteur d'activité</b>				
Santé humaine et action sociale	5	62,5	1	4
Administration publique (hors enseignement)	2	25,0	1	1
Autres activités de service	1	12,5		1

### Revenu net mensuel en euros (hors primes et 13<sup>ème</sup> mois avant prélèvement à la source)

(Pour les répondants, en formation continue, en emploi en France, à temps plein, n=4)

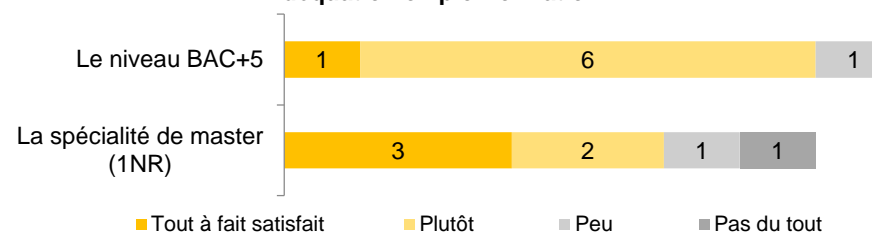
	Issus FC/RE	Issus FI
Médiane	1815	
Moyenne	1802,5	Non
Minimum	1380	significatif
Maximum	2200	

### Regards sur l'emploi

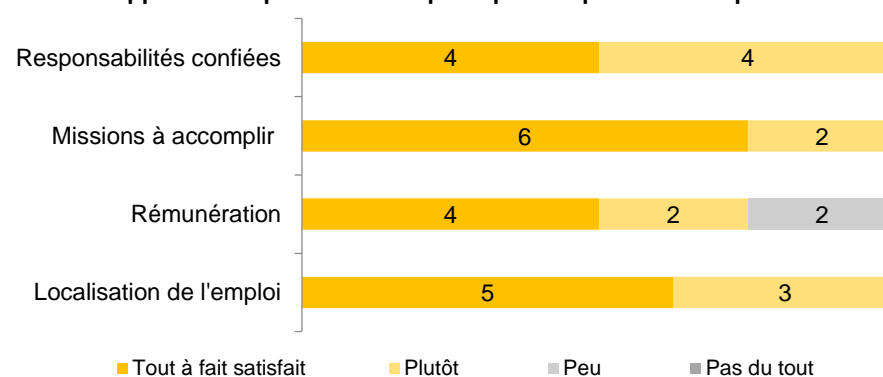
2 répondants occupent toujours leur 1<sup>er</sup> emploi

3 répondants recherchent un nouvel emploi

#### Adéquation emploi-formation :



#### Appréciation portée sur les principaux aspects de l'emploi :



## Exemples d'emplois occupés au 1<sup>er</sup> décembre 2019 ou au 1<sup>er</sup> décembre 2018

Régime inscription	INTITULE DU POSTE	MISSIONS	SECTEUR D'ACTIVITÉ
FI	Responsable de secteur	Planification, réunion avec les partenaires financeurs, animation de réunion d'équipe, management, accueil téléphonique, déléguée RGPD	Santé humaine et action sociale <i>Action sociale sans hébergement</i>
FI	Chargé de projet	Piloter l'actualisation des projets d'établissements de 12 résidences autonomie ainsi que la mise en place d'un contrat pluriannuel d'objectifs entre le gestionnaire de ces résidences et le conseil départemental.	Activités immobilières <i>Location de logements</i>
FC/RE	Directeur d'EPHAD	Gérer les plannings, gérer la structure, budget, commandes, sécurité, dispositifs médicaux, formations sécurité / incendie	Administration publique (hors enseignement) <i>Administration publique (tutelle) de la santé, de la formation, de la culture et des services sociaux, autre que sécurité sociale</i>
FC/RE	Cadre socio-éducatif responsable d'un pôle socio-éducatif	Gestion d'équipe / management / soutien technique Gestion des permissions de sortie Coordination avec partenaires extérieurs Travail avec les familles Travail de référence éducative et accompagnement social de situations complexes en milieu hospitalier Coordination soins études de patients mineurs et majeurs Travail en interdisciplinarité avec équipe de soins sur deux services en binôme avec cadres infirmiers avec ouverture d'un nouveau service	Santé humaine et action sociale
FC/RE	Responsable d'équipe	Management d'équipe, animation de service, gestion de situations complexes, représentation de la collectivité auprès de partenaires extérieurs...	Santé humaine et action sociale <i>Administration publique générale</i>
FC/RE	Encadrant d'unité de soin	Coordination et management de services d'hébergement dédiés aux personnes atteintes d'Alzheimer, management d'une équipe de 35 personnes	Santé humaine et action sociale <i>Hébergement médical pour personnes âgées</i>
FC/RE	Référent de parcours équipe relais handicaps rares	Appui et accompagnement aux familles et/ou établissement à la recherche d'une solution adaptée aux besoins. Sensibilisation de professionnels à des pathologies rares. Recensement des besoins et ressources sur le territoire.	Santé humaine et action sociale <i>Action sociale sans hébergement</i>
FC/RE	Infirmier	Soin aux personnes âgées	Administration publique (hors enseignement) <i>Administration publique (tutelle) de la santé, de la formation, de la culture et des services sociaux, autre que sécurité sociale</i>
FC/RE	Assistant administratif	Assistance administrative auprès des personnes âgées	Autres activités de service (dont organismes extracommunautaires, ménages en tant qu'employeurs...) <i>Autres services personnels</i>

### Sans emploi et en recherche d'emploi au 1er décembre 2019 (n=3)

Zone de mobilité	Domaine de recherche	Nombre de mois travaillés depuis le master	En recherche d'emploi depuis :
Département de résidence	Dans et hors du domaine du Master	2	12/2018
Région de résidence	Dans le domaine du Master	13	9/2019
Département de résidence	Dans et hors du domaine du Master	22	12/2019

## Caractéristiques des diplômés

	Eff.	%
<b>Sexe</b>		
Hommes	1	8,3
Femmes	11	91,7
<b>Nationalité</b>		
Française	12	100,0
<b>Série de baccalauréat</b>		
B/ES	5	41,7
L	2	16,7
Bac pro tertiaire	2	16,7
Titre étranger admis en équivalence	1	8,3
S	1	8,3
SMS	1	8,3
<b>Département du bac</b>		
Finistère	6	50,0
Bretagne (hors Finistère)	3	25,0
Autres départements français	2	16,7
Etranger	1	8,3
<b>Régime d'inscription</b>		
Formation initiale (FI)	4	33,3
Formation continue/Reprise d'études (FCRE)	8	66,7
<b>Age à l'obtention du Master</b>		
	<b>Médian</b>	<b>Moyenne</b>
	31 ans	35,6 ans

### Autre diplôme de niveau bac+4 ou plus obtenu par les répondants avant ou pendant le master

- 1 Master Management de l'action publique et des entreprises, *Université Toulouse Jean Jaurès (Toulouse, 31), 2014*
- 1 DESS Sciences économiques, *université non précisée, 1982*

🔍 Retrouvez l'ensemble des résultats des anciennes promotions et la liste des structures qui recrutent les diplômés de ce Master :

<https://www.univ-brest.fr/cap-avenir/menu/Enquetes-Observatoire>

Contact : observatoire.universite@univ-brest.fr