

Master Gestion des Ressources Humaines

Situation au 1^{er} décembre 2022 de la promotion 2020

Nombre diplômés : 30
Nombre de répondants : 21
Taux de réponse : 70,0%

Régime d'inscription des répondants :

Formation initiale (FI) : 1

Formation par alternance (ALT) : 19

Validation des acquis de l'expérience (VAE) : 1

Situations après le master

à 30 mois (au 1^{er} décembre 2022)



à 18 mois (au 1^{er} décembre 2021)



■ En emploi

■ En recherche d'emploi

Les chiffres-clés : poursuite d'études et insertion professionnelle directe après le master

- Taux de poursuite d'études après le master**
(Nombre de poursuites d'études après le master / nombre de répondants)

	Tous répondants
Taux de poursuite d'études	0,0% (0/21)

- Durée de recherche active du 1^{er} emploi**
Pour les répondants ayant occupé un emploi, issus de la formation initiale et de la formation par alternance sans formation complémentaire post-master (n=20)

	Eff.	%
Accès direct à l'emploi	3	15,0
Moins de 3 mois inclus	11	55,0
Plus de 3 à 6 mois inclus	6	30,0

	Moyenne	Médiane	Minimum	Maximum
En mois	2,3	2	0	6

- Taux d'insertion après le master**
(Répondants sans formation complémentaire post-master)
Nombre de diplômés en emploi / nombre de diplômés en emploi + en recherche d'emploi

	Tous répondants	FI	ALT	VAE
A 18 mois	100,0% (21/21)	100,0% (1/1)	100,0% (19/19)	100,0% (1/1)
A 30 mois	95,2% (20/21)	100,0% (1/1)	94,7% (18/19)	100,0% (1/1)

- Mode d'accès au 1^{er} emploi après le master**
Pour les répondants ayant occupé un emploi, issus de la formation initiale et de la formation par alternance sans formation complémentaire post-master (n=20)

	Eff.	%
Réponse à une annonce	13	65,0
Candidature spontanée	2	10,0
Contacté/démarché par l'employeur	2	10,0
Suite à l'alternance de master 2	2	10,0
Réseau (familial, professionnel)	1	5,0

L'insertion professionnelle au 1^{er} décembre 2022

(pour les répondants sans formation complémentaire post-master – n=20)

Caractéristiques de l'emploi

	Eff.	%	FI	ALT	VAE
Type de contrat					
CDI	17	85,0	1	15	1
CDD	3	15,0		3	
Catégorie socio-professionnelle					
Ingénieur, cadre	5	25,0	1	3	1
Profession intermédiaire	11	55,0		11	
Catégorie B de la Fonction publique	1	5,0		1	
Employé	3	15,0		3	
Type d'employeur					
Entreprise privée	14	70,0	1	13	
Association/organisme à but non lucratif	3	15,0		2	1
Entreprise publique	1	5,0		1	
Fonction publique	1	5,0		1	
Profession libérale	1	5,0		1	
Temps de travail					
Temps complet	20	100,0	1	18	1
Lieu de l'emploi					
Finistère	9	45,0		8	1
Bretagne (hors Finistère)	4	20,0		4	
Autres départements français	6	30,0		6	
Étranger	1	5,0	1		
Secteur d'activité					
Activités de services administratifs et de soutien	4	20,0		4	
Industries (manufacturières, extractives et autres)	4	20,0		4	
Santé humaine et action sociale	4	20,0		3	1
Activités financières et d'assurance	2	10,0	1	1	
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	2	10,0		2	
Commerce, transports, hébergement et restauration	2	10,0		2	
Administration publique (hors enseignement)	1	5,0		1	
Information et communication (y compris informatique)	1	5,0		1	

Revenu net mensuel (y compris heures supplémentaires, primes et 13^{ème} mois)

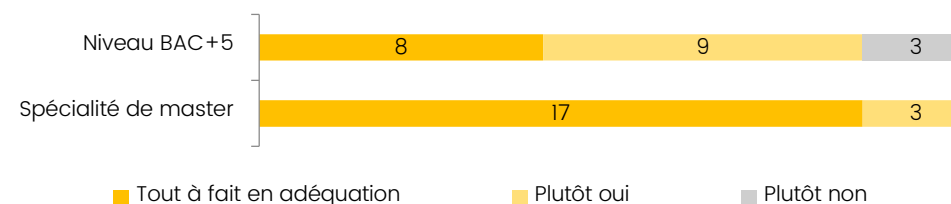
(Pour les répondants issus de la formation par alternance en emploi en France, à temps plein, n=17 ; 1 non-réponse)

	En euros
Médian	1800,00
Moyen	1904,53
Minimum	1400,00
Maximum	3500,00

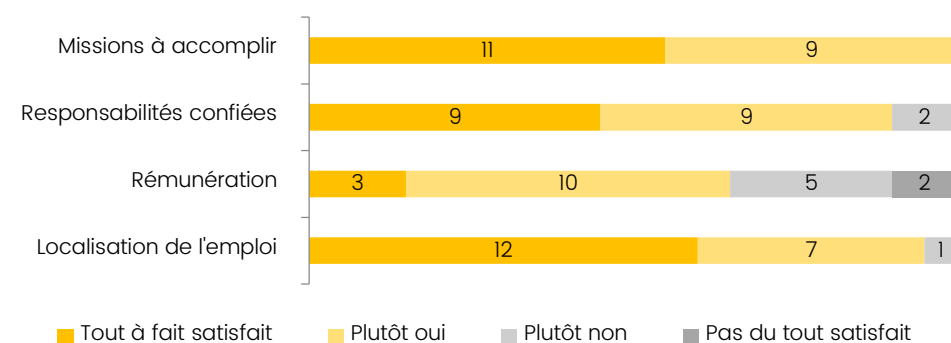
Regards sur l'emploi

7 répondants sur 20 occupent toujours leur 1^{er} emploi au 1^{er}/12/2022 (35,0%).

Adéquation emploi – formation :



Appréciation portée sur les principaux aspects de l'emploi :



Exemples d'emplois occupés au 1^{er} décembre 2022 ou au 1^{er} décembre 2021

(pour les répondants sans formation complémentaire post-master)

Régime inscription	INTITULÉ DU POSTE	MISSIONS	SECTEUR D'ACTIVITÉ
ALT	Assistant ressources humaines	Gestion d'entretiens / traitement d'arrêts maladie / gestion de formations.	Commerce, transports, hébergement et restauration
ALT	Chargé de développement des ressources humaines	Recrutement / gestion de projets de développement (développement des relations écoles, parcours d'intégration, implication des managers dans le recrutement, etc.) / administration du personnel.	Santé humaine et action sociale <i>Laboratoires d'analyses médicales</i>
ALT	Chargé de développement en ressources humaines	Gestion et suivi des formations / assistance au responsable et à l'assistant en ressources humaines sur leurs missions.	Industries (manufacturières, extractives et autres) <i>Récupération de déchets triés</i>
ALT	Chargé de développement en ressources humaines	Élaboration, suivi et mise en œuvre du plan de développement des compétences / promotion et développement de la marque employeur / mise en œuvre et suivi de la politique handicap / pilotage, analyse et amélioration des campagnes d'entretiens annuels / développement de l'onboarding ressources humaines.	Activités financières et d'assurance <i>Gestion de fonds</i>
ALT	Chargé de mission ressources humaines et formation	Recrutement / gestion contractuelle / gestion de formations / pilotage d'un centre de formation CACES (certificat d'aptitude à la conduite d'engins en sécurité) / gestion administrative du personnel.	Activités de services administratifs et de soutien <i>Autres activités de soutien aux entreprises n.c.a.</i>
ALT	Chargé de missions ressources humaines	Mise en place d'un logiciel de gestion des ressources humaines / travail avec le système d'information de gestion des ressources humaines (SIRH).	Activités de services administratifs et de soutien <i>Activités des agences de travail temporaire</i>
ALT	Chargé de recrutement et de formation	-	Activités de services administratifs et de soutien

Exemples d'emplois occupés au 1^{er} décembre 2022 ou au 1^{er} décembre 2021 (Suite)

(pour les répondants sans formation complémentaire post-master)

Régime inscription	INTITULÉ DU POSTE	MISSIONS	SECTEUR D'ACTIVITÉ
ALT	Chargé de ressources humaines	-	Santé humaine et action sociale <i>Hébergement médicalisé pour adultes handicapés et autre hébergement médicalisé</i>
ALT	Chargé de ressources humaines	Recrutement / gestion de la formation du personnel.	Industries (manufacturières, extractives et autres) <i>Fabrication d'autres produits alimentaires n.c.a.</i>
ALT	Chargé de ressources humaines	Gestion des actions de formation / gestion d'un portefeuille clients / suivi administratif.	Activités spécialisées, scientifiques et techniques <i>Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion</i>
ALT	Chargé emploi, mobilité, compétences	Recrutement / accompagnement d'agents dans leur mobilité / accompagnement des directions.	Administration publique (hors enseignement) <i>Administration publique générale</i>
ALT	Gestionnaire de ressources humaines	Établissement de paie escomptée / suivi administratif de collaborateurs.	Commerce, transports, hébergement et restauration <i>Hôtels et hébergement similaire</i>
ALT	Gestionnaire de ressources humaines	Participation au comité de pilotage (COFIL) hebdomadaire / gestion d'une équipe de 2 personnes / application de directives / gestion du plan de formation, de l'intérim et du quotidien du service / gestion disciplinaire / gestion de projets divers...	Industries (manufacturières, extractives et autres)
ALT	Partenaire ressources humaines	Suivi de la carrière des personnels / organisation de l'entreprise / accompagnement des personnels dans leur parcours de carrière.	Industries (manufacturières, extractives et autres)
ALT	Référent ressources humaines - Gestion des temps	-	Santé humaine et action sociale

Exemples d'emplois occupés au 1^{er} décembre 2022 ou au 1^{er} décembre 2021 (Suite)
(pour les répondants sans formation complémentaire post-master)

Régime inscription	INTITULÉ DU POSTE	MISSIONS	SECTEUR D'ACTIVITÉ
ALT	Responsable des ressources humaines	Accompagnement de managers et de directeurs dans la gestion opérationnelle de leurs ressources humaines et dans les questions relatives au recrutement et à la formation / accompagnement dans la gestion de relations individuelles et collectives.	Activités spécialisées, scientifiques et techniques <i>Ingénierie, études techniques</i>
ALT	Responsable des ressources humaines	Gestion du service ressources humaines d'une entreprise.	Information et communication (y compris informatique) <i>Conseil en systèmes et logiciels informatiques</i>
ALT	Technicien en système d'information de gestion des ressources humaines	Réponses aux demandes de professionnels sur des outils de gestion des ressources humaines / mise à jour d'outils informatiques / adaptation de la réglementation en paramétrage paie.	Activités de services administratifs et de soutien <i>Services administratifs combinés de bureau</i>
FI	Chargé de missions ressources humaines	Sourçage / recrutement / formation / communication interne.	Activités financières et d'assurance
VAE	Responsable en formation et développement des ressources humaines	Gestion d'un plan de développement de compétences et de projets en ressources humaines.	Santé humaine et action sociale <i>Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux</i>

Sans emploi et en recherche d'emploi au 1^{er} décembre 2022 (n=1)
(pour les répondants sans formation complémentaire post-master)

En recherche d'emploi depuis :	A occupé un emploi depuis l'obtention du Master
09/2022	Oui

Caractéristiques des diplômés (n=30)

	Eff.	%
Sexe		
Femmes	26	86,7
Hommes	4	13,3
Nationalité		
Française	28	93,3
Étrangère	2	6,7
Série de baccalauréat		
ES	16	53,3
S	5	16,7
STG / STMG	5	16,7
L	2	6,7
STT	1	3,3
Titre étranger admis en équivalence	1	3,3
Département du baccalauréat		
Finistère	16	53,4
Bretagne (hors Finistère)	7	23,3
Autres départements français	5	16,7
France d'outre-mer	1	3,3
Étranger	1	3,3
Régime d'inscription		
Formation par alternance (ALT)	28	93,4
Formation initiale (FI)	1	3,3
Validation des acquis de l'expérience (VAE)	1	3,3
Âge à l'obtention du Master		
	Médian	Moyen
	23,5 ans	25,6 ans

🔍 **Retrouvez l'ensemble des résultats des anciennes promotions et la liste des structures qui recrutent les diplômés de ce master (stage, alternance, emploi et doctorat) :**
<https://nouveau.univ-brest.fr/cap-avenir/fr/page/enquetes-masters>
Contact : observatoire.universite@univ-brest.fr