

Nombre diplômés : 29

Nombre de répondants : 24

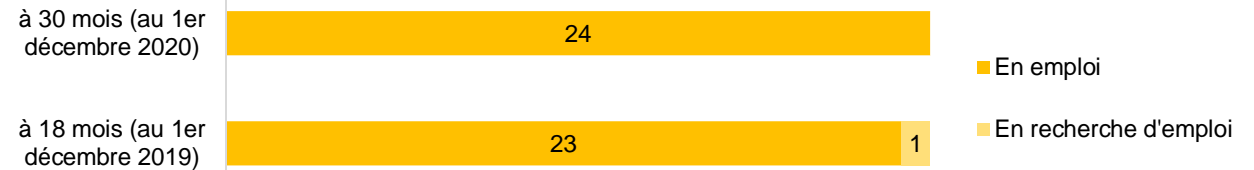
Taux de réponse : 82,8 %

Régime de description des répondants :

Formation par alternance : 18

Formation continue / Reprise d'études / VAE : 6

Situations après le Master : à 18 et 30 mois



Les chiffres-clés : poursuite d'études et insertion professionnelle directe après le Master

Taux de poursuite d'études après le master

(Nombre de poursuites d'études après le master / nombre de répondants)

	Tous répondants
Taux de poursuite d'études	0,0% (0/24)

Taux d'insertion après le master

(Répondants sans formation complémentaire post-master)

Nombre de diplômés en emploi / nombre de diplômés en emploi + en recherche d'emploi

	Tous répondants	ALT	FC/RE/VAE
A 18 mois	95,8% (23/24)	94,4% (17/18)	100,0% (6/6)
A 30 mois	100,0% (24/24)	100,0% (18/18)	100,0% (6/6)

Durée de recherche active du 1^{er} emploi et nombre de mois travaillés

Pour les répondants sans formation complémentaire post-master (n=24)

	Eff.	%
Accès direct à l'emploi	12	50,0
Moins de 3 mois inclus	9	37,5
Plus de 3 à 6 mois inclus	3	12,5

Mode d'accès au 1^{er} emploi après le master

Pour les répondants sans formation complémentaire post-master (n=24)

	Eff.	%
Suite à l'alternance de Master 2	10	41,7
Réponse à une annonce	9	37,5
Réseau	3	12,5
Suite à un stage, autre que celui du Master 2	1	4,2
Candidature spontanée	1	4,1

L'insertion professionnelle au 1^{er} décembre 2020 (pour les répondants sans formation complémentaire post-master Æ n=24)

Caractéristiques de l'emploi

	Eff.	%	ALT	FC/VAE
Type de contrat				
CDI	18	75,0	13	5
CDD	5	20,8	4	1
Militaire	1	4,2	1	
Catégorie socio-professionnelle				
Ingénieur, cadre, cat.A Fonction publique	14	58,4	11	3
Profession intermédiaire	8	33,3	5	3
Employé	2	8,3	2	
Type de employeur				
Entreprise privée	18	75,0	13	5
Association ou organisme à but non lucratif	4	16,7	3	1
Fonction publique	2	8,3	2	
Temps de travail				
Temps complet	24	100,0	18	6
Lieu de l'emploi				
Finistère	10	41,7	7	3
Bretagne (hors Finistère)	7	29,2	4	3
Île-de-France	1	4,1	1	
Autres départements français	6	25,0	6	

Revenu net mensuel en euros (hors primes et 13^{ème} mois avant prélèvement à la source)

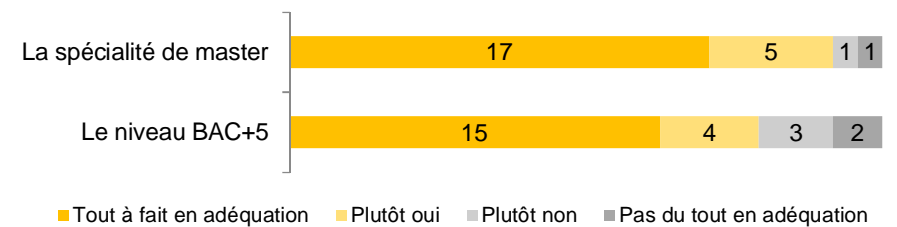
(Pour les répondants, en emploi en France métropolitaine, à temps plein, 3 non-réponses . n=21)

	ALT (n=15) En euros	FC/RE/VAE (n=6) En euros
Médiane	1957,50	1850,00
Moyenne	2072,20	1993,33
Minimum	1500,00	1400,00
Maximum	3650,00	2760,00

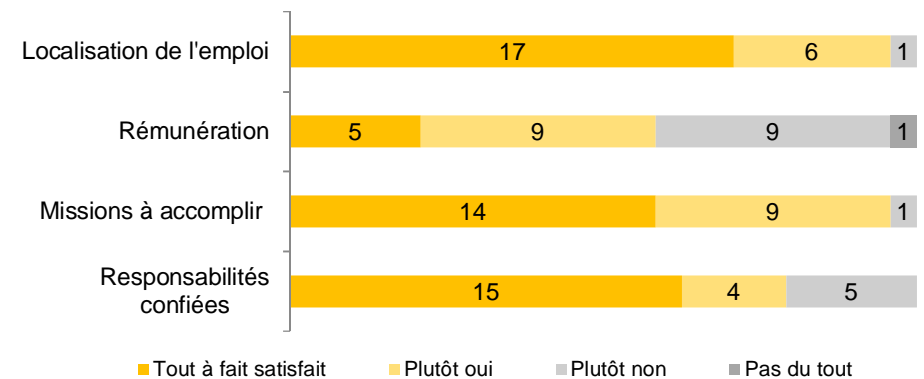
Regards sur l'emploi

12 répondants occupent toujours leur 1^{er} emploi au 1^{er}/12/2020.
1 répondant occupe plusieurs emplois au 1^{er}/12/2020.

Adéquation emploi-formation :



Appréciation portée sur les principaux aspects de l'emploi :



Exemples d'emplois occupés au 1^{er} décembre 2020 ou au 1^{er} décembre 2019

(pour les répondants sans formation complémentaire post-master)

Régime inscription	INTITULÉ DU POSTE	MISSIONS	SECTEUR D'ACTIVITÉ
ALT	Chargé des ressources humaines et de la communication	<ul style="list-style-type: none"> - définition et mise en œuvre de la politique de management des ressources humaines : recrutement, gestion de carrières, plans de succession, formation professionnelle, pilotage de la masse salariale, etc... - supervision de la gestion administrative du personnel et coordination de l'activité de l'équipe ; - garantir l'application des dispositions légales, réglementaires et conventionnelles ; - organiser la concertation et le dialogue social avec les membres du comité social et économique ainsi que les représentants syndicaux. 	<p>Santé humaine et action sociale Hébergement social pour adultes et familles en difficultés et autre hébergement social</p>
ALT	Chargé des ressources humaines	<ul style="list-style-type: none"> - gestion des postes ; - recrutement ; - formation du personnel ; - relations sociales... 	<p>Commerce, transports, hébergement et restauration <i>Commerce de détail de meubles</i></p>
ALT	Chargé de ressources humaines	<ul style="list-style-type: none"> - recrutement - suivi des collaborateurs ; - administration du personnel ; - rédaction de contrats ; - gestion disciplinaire ; - gestion des temps ; - relations extérieures ; - gestion de paie. 	<p>Commerce, transports, hébergement et restauration</p>
ALT	Responsable des ressources humaines	<ul style="list-style-type: none"> - recrutement et formation du personnel ; - communication interne ; - qualité de vie au travail ; - gestion de paie ; - administration du personnel... 	<p>Activités spécialisées, scientifiques et techniques <i>Ingénierie, études techniques</i></p>
ALT	Responsable des ressources humaines	<ul style="list-style-type: none"> - pilotage du plan de formation ; - gestion des carrières ; - relations avec les représentants du personnel ; - conseil aux managers et salariés ; - veille juridique. 	<p>Commerce, transports, hébergement et restauration <i>Commerce de gros (commerce interentreprises) de poissons, crustacés et mollusques</i></p>

Régime inscription	INTITULÉ DU POSTE	MISSIONS	SECTEUR D'ACTIVITÉ
ALT	Chargé de missions ressources humaines	- gestion de la formation d'un groupe de 200 personnes : suivi de budget, administratif, reporting ; - gestion de dossiers administratifs : médecine du travail, mutuelle, prévoyance.	Industries (manufacturières, extractives et autres) <i>Réparation et maintenance navale</i>
ALT	Chargé de développement ressources humaines	- gestion de projet ; - recrutement et intégration ; - gestion prévisionnelle des emplois et compétences ; - activités administratives diverses.	Administration publique (hors enseignement) <i>Activités générales de sécurité sociale</i>
ALT	Chargé de développement ressources humaines	- développement des ressources humaines ; - formation ; - fonctions transverses ressources humaines.	Industries (manufacturières, extractives et autres) <i>Fabrication d'autres produits alimentaires n.c.a.</i>
ALT	Assistant ressources humaines	Participation à la gestion des recrutements, à la formation du personnel et à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.	Industries (manufacturières, extractives et autres) <i>Autre transformation et conservation de légumes</i>
ALT	Gestionnaire de paie	- réalisation des fiches de paie ; - gestion des formalités administratives (entrées et sorties, ressources humaines).	Construction <i>Promotion immobilière de bureaux</i>
ALT	Responsable paie et administration du personnel & reporting ressources humaines	- garantir la bonne intégration des collaborateurs (préparation, accueil, suivi) ; - assurer l'ensemble des reportings ressources humaines (bilan social, divers reportings mensuels...) ; - assurer le bon fonctionnement de la paie.	Industries (manufacturières, extractives et autres) <i>Fabrication d'autres équipements automobiles</i>
ALT	Responsable des projets qualité de vie au travail et prévention des risques professionnels	- promotion et développement de la qualité de vie au travail des agents ; - amélioration et suivi des conditions de travail, santé et sécurité.	Administration publique (hors enseignement)
ALT	Chargé de formation	- pilotage du plan de développement des compétences ; - pilotage de l'ingénierie de formation ; - gestion du projet de changement de logiciel de formation ; - communication ; - gestion de la formation.	Activités financières et d'assurance <i>Autre distribution de crédit</i>
ALT	Consultant ressources humaines	Accompagnement de PME et d'entreprises de tailles intermédiaires (ETI) sur le recrutement, la formation, le coaching et le reclassement.	Activités spécialisées, scientifiques et techniques <i>Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion</i>

Régime inscription	INTITULÉ DU POSTE	MISSIONS	SECTEUR D'ACTIVITÉ
ALT	Chef de projet numérique et ingénierie formation	<ul style="list-style-type: none"> - accompagnement sur le déploiement d'un logiciel et des formations au sein d'une association ; - création et suivi d'un plan de communication dédié. 	<p>Santé humaine et action sociale <i>Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux</i></p>
ALT	Adjoint au chef de la division système d'information et recrutement	<ul style="list-style-type: none"> - développement du sourcing ; - mise en place, développement et suivi du système d'information de gestion des ressources humaines ; - adaptation des éléments de langage sur les postes à pourvoir et rédaction d'offres ; - définition de la stratégie nationale de publication d'offres (budgets, job board, cvthèque...) - réalisation de statistiques concernant les mesures mises en œuvre ; - déploiement des directives et contrôle de leur mise en œuvre ; - management d'une équipe. 	<p>Administration publique (hors enseignement) <i>Administration publique générale</i></p>
ALT	Directeur administratif et financier	<ul style="list-style-type: none"> - suivi comptable ; - suivi du contrôle de gestion ; - suivi des ressources humaines. 	<p>Commerce, transports, hébergement et restauration <i>Commerce de gros (commerce interentreprises) de matériel agricole</i></p>
FC/RE/VAE	Responsable des ressources humaines	-	<p>Activités financières et d'assurance <i>Activités des agents et courtiers d'assurances</i></p>
FC/RE/VAE	Responsable en gestion des carrières	<ul style="list-style-type: none"> - gestion prévisionnelle des emplois et compétences : création, développement et refonte des outils de gestion de carrières ; - formation professionnelle : construction du plan de développement des compétences pour les fonctions structure et transverses. Consolidation et analyse des indicateurs de performance liés à la politique de formation et pilotage des plans d'actions associés ; - rémunération et politique de santé et sécurité au travail : conduite d'études salariales et suivi des indicateurs. - réalisation des entretiens professionnels, des bilans de parcours professionnels et du suivi opérationnel des fonctions structures et transverses ; - intervention au sein des projets ressources humaines transverses en tant que référent métier et accompagnement à la conduite du changement. 	<p>Information et communication (y compris informatique) <i>Conseil en systèmes et logiciels informatiques</i></p>

Régime inscription	INTITULÉ DU POSTE	MISSIONS	SECTEUR D'ACTIVITÉ
FC/RE/VAE	Formateur	<ul style="list-style-type: none"> - médiation numérique ; - coordination de projets ; - formateur ; - ingénierie pédagogique. 	<p>Autres activités de service (dont organismes extracommunautaires, ménages en tant qu'employeurs...) <i>Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire</i></p>
FC/RE/VAE	Consultant en recrutement	<ul style="list-style-type: none"> - recrutement ; - gestion et suivi administratif ; - gestion commerciale. 	<p>Activités de services administratifs et de soutien <i>Activités des agences de travail temporaire</i></p>
FC/RE/VAE	Cadre administratif	<ul style="list-style-type: none"> - gestion d'une équipe ressources humaines ; - facturation ; - gestion des indicateurs de production ; - gestion des instances représentatives du personnel ; - gestion disciplinaire. 	<p>Commerce, transports, hébergement et restauration <i>Transports routiers de fret interurbains</i></p>
FC/RE/VAE	Consultant ressources humaines	<ul style="list-style-type: none"> - recrutement ; - sourcing (sourcing) ; - rédaction des contrats de travail et des déclarations préalable à l'embauche ; - réalisation des paies ; - gestion des arrêts maladies et des accidents de travail ; - gestion de la formation - accompagnement des intérimaires au cours des missions et dans leur évolution professionnelle ; - prospection commerciale ; - suivi des clients ; - facturation. 	<p>Activités de services administratifs et de soutien <i>Activités des agences de travail temporaire</i></p>

Caractéristiques des diplômés (n=29)

	Eff.	%
Sexe		
Femmes	21	72,4
Hommes	8	27,6
Nationalité		
Française	29	100,0
Série de baccalauréat		
B / ES	21	72,4
S	5	17,2
STT	2	6,9
STG	1	3,5
Département du bac		
Finistère	19	65,5
Bretagne (hors Finistère)	7	24,1
Île-de-France	2	6,9
Autres départements français (hors IDF)	1	3,5
Régime de description		
Formation par alternance	23	79,3
Formation continue / Reprise d'études / Validation des acquis de l'expérience (FC/RE/VAE)	6	20,7
Age à l'obtention du Master		
	Médian	Moyenne
	24,0 ans	26,4 ans

Retrouvez l'ensemble des résultats des anciennes promotions et la liste des structures qui recrutent les diplômés de ce Master :

<https://www.univ-brest.fr/cap-avenir/menu/Enquetes-Observatoire>

Contact : observatoire.universite@univ-brest.fr