

Master Management et Formation en Santé

Situation au 1^{er} décembre 2022 de la promotion 2020

Nombre diplômés : 22
Nombre de répondants : 20
Taux de réponse : 90,9%

Régime d'inscription des répondants :
Formation continue/reprise d'études (FC/RE) : 20

Situations après le master

à 30 mois (au 1^{er} décembre 2022)

20

à 18 mois (au 1^{er} décembre 2021)

20

■ En emploi

Tous les répondants ont déclaré avoir obtenu un diplôme universitaire de formation aux méthodes pédagogiques innovantes.
17 répondants ont déclaré avoir obtenu un concours sur titre de Cadre de santé

Les chiffres-clés : poursuite d'études et insertion professionnelle directe après le master

- Taux de poursuite d'études après le master**
(Nombre de poursuites d'études après le master / nombre de répondants)

	FC/RE
Taux de poursuite d'études	0,0% (0/20)

- Durée de recherche active du 1^{er} emploi**

Pour les répondants ayant occupé un emploi, issus de la formation continue/reprise d'études sans formation complémentaire post-master (n=15 ; 5 répondants étaient en emploi avant le master et ne sont pas comptabilisés dans l'effectif)

	Eff.	%
Accès direct à l'emploi	14	93,3
Moins de 3 mois inclus	1	6,7

	Moyenne	Médiane	Minimum	Maximum
En mois	0,1	0	0	1

- Taux d'insertion après le master**
(Répondants sans formation complémentaire post-master)
Nombre de diplômés en emploi / nombre de diplômés en emploi + en recherche d'emploi

	FC/RE
A 18 mois	100,0% (20/20)
A 30 mois	100,0% (20/20)

- Mode d'accès au 1^{er} emploi après le master**

Pour les répondants ayant occupé un emploi, issus de la formation continue/reprise d'études sans formation complémentaire post-master (n=15 ; 5 répondants étaient en emploi avant le master et ne sont pas comptabilisés dans l'effectif)

	Eff.	%
Évolution/promotion professionnelle	4	26,6
Concours	3	20,0
Candidature spontanée	2	13,3
Suite au stage de master 2	2	13,3
Contacté/démarché par l'employeur	1	6,7
Réponse à une annonce	1	6,7
Suite à un 1 ^{er} contrat chez le même employeur	1	6,7
Autre	1	6,7

L'insertion professionnelle au 1^{er} décembre 2022 (pour les répondants sans formation complémentaire post-master – n=20)

Caractéristiques de l'emploi

	Eff.	%
Type de contrat		
Fonctionnaire	19	95,0
CDI	1	5,0
Catégorie socio-professionnelle		
Catégorie A de la Fonction publique	19	95,0
Ingénieur, cadre	1	5,0
Type d'employeur		
Fonction publique	19	95,0
Association/Organisme à but non lucratif	1	5,0
Temps de travail		
Temps complet	19	95,0
Temps partiel (<i>pour des raisons personnelles ou familiales</i>)	1	5,0
Lieu de l'emploi		
Finistère	12	60,0
Bretagne (hors Finistère)	7	35,0
Autres départements français	1	5,0
Secteur d'activité		
Santé humaine et action sociale	19	95,0
Administration publique (hors enseignement)	1	5,0

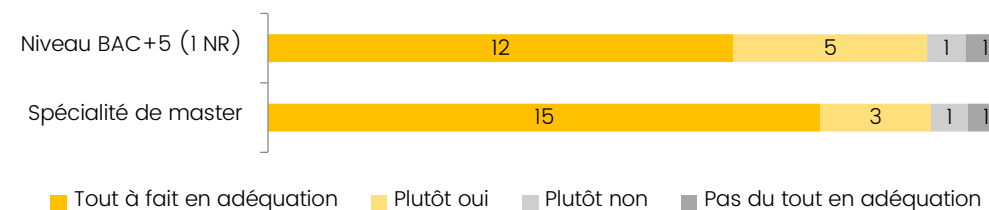
Revenu net mensuel (y compris heures supplémentaires, primes et 13^{ème} mois) (Pour les répondants issus de la formation continue/reprise d'études en emploi en France, à temps plein, n=16 ; 3 non-réponses)

	En euros
Médian	2650,00
Moyen	2697,19
Minimum	2380,00
Maximum	3300,00

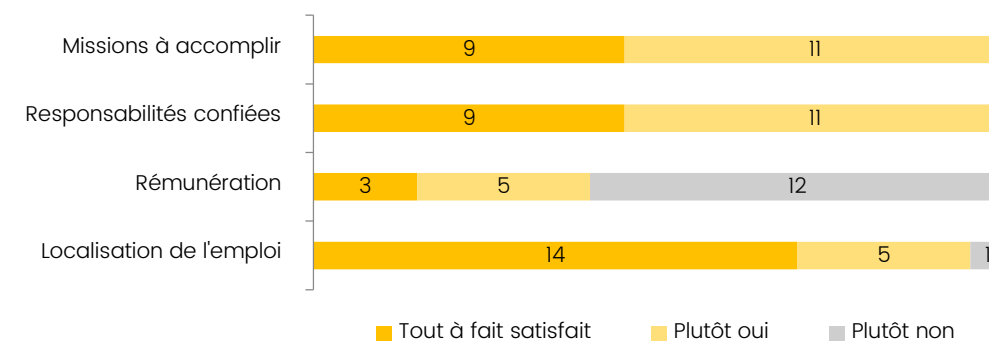
Regards sur l'emploi

Tous les répondants occupent toujours leur 1^{er} emploi au 1^{er}/12/2022 (100,0%).

Adéquation emploi – formation :



Appréciation portée sur les principaux aspects de l'emploi :



Exemples d'emplois occupés au 1^{er} décembre 2022 ou au 1^{er} décembre 2021
(pour les répondants sans formation complémentaire post-master)

Régime inscription	INTITULÉ DU POSTE	MISSIONS	SECTEUR D'ACTIVITÉ
FC/RE	Cadre de santé	Encadrement de professionnels en radiologie et dans les activités connexes (IRM, scanner) / évaluation de professionnels / définition des besoins des différents postes / management des risques liés à l'imagerie (hygiène, risque radiologique pour les patients et les professionnels) / suivi de l'activité (quantitatif, facturation et événements indésirables) / projet pour l'installation de nouveaux équipements / montage de dossier auprès de l'Agence régionale de santé (ARS) pour demander l'installation de nouvelles installations.	Santé humaine et action sociale <i>Activités hospitalières</i>
FC/RE	Cadre de santé	Encadrement d'une équipe / gestion d'un service de soins / conduite de projets.	Santé humaine et action sociale <i>Activités hospitalières</i>
FC/RE	Cadre de santé	Gestion de la qualité et de la sécurité des soins / gestion du personnel paramédical.	Santé humaine et action sociale <i>Activités hospitalières</i>
FC/RE	Cadre de santé	Gestion des ressources humaines / conduite de projets / gestion d'un service de soins.	Santé humaine et action sociale
FC/RE	Cadre de santé	Gestion d'équipe paramédicale / gestion des ressources humaines / management de la qualité.	Santé humaine et action sociale <i>Activités hospitalières</i>
FC/RE	Cadre de santé	Gestion d'un service de soins / management d'une équipe pluridisciplinaire.	Santé humaine et action sociale <i>Activités hospitalières</i>
FC/RE	Cadre de santé	Management d'équipe / contrôle de la qualité et de la sécurité des soins / gestion de conflits / organisation de soins / gestion des ressources humaines.	Santé humaine et action sociale <i>Activités hospitalières</i>

Exemples d'emplois occupés au 1^{er} décembre 2022 ou au 1^{er} décembre 2021 (Suite)
(pour les répondants sans formation complémentaire post-master)

Régime inscription	INTITULÉ DU POSTE	MISSIONS	SECTEUR D'ACTIVITÉ
FC/RE	Cadre de santé	Management d'un service d'hospitalisation.	Santé humaine et action sociale
FC/RE	Cadre de santé	Management d'une équipe / organisation de service / gestion des ressources humaines spécifiques.	Administration publique (hors enseignement) <i>Administration publique générale</i>
FC/RE	Cadre de santé	Management d'une équipe / organisation de soins / veille à la qualité et à la sécurité des soins.	Santé humaine et action sociale <i>Activités hospitalières</i>
FC/RE	Cadre de santé	Management / gestion des ressources humaines / gestion pour le devenir des patients / gestion des lits.	Santé humaine et action sociale <i>Activités hospitalières</i>
FC/RE	Cadre de santé	Management / qualité / évaluation des pratiques.	Santé humaine et action sociale <i>Activités hospitalières</i>
FC/RE	Cadre de santé	Responsable de l'organisation de soins et management d'équipes de soins.	Santé humaine et action sociale
FC/RE	Cadre de santé formateur	-	Santé humaine et action sociale <i>Activités hospitalières</i>
FC/RE	Cadre de santé en unité de soins	Management, gestion et organisation de service / relations usagers / intermédiation entre la hiérarchie et les agents / gestion de crise / gestion de projets.	Santé humaine et action sociale <i>Activités hospitalières</i>
FC/RE	Cadre de santé (infirmier)	Gestion d'un service hospitalier : management d'une équipe (35 personnes) / gestion de projets.	Santé humaine et action sociale <i>Activités hospitalières</i>

Caractéristiques des diplômés (n=22)

	Eff.	%
Sexe		
Femmes	18	81,8
Hommes	4	18,2
Nationalité		
Française	22	100,0
Série de baccalauréat		
F8 / SMS	6	27,3
B / ES	4	18,2
D / S	4	18,2
A2 / L	2	9,1
Baccalauréat professionnel industriel	1	4,6
STAE	1	4,6
STI	1	4,5
STL	1	4,5
STPA	1	4,5
STT	1	4,5
Département du baccalauréat		
Finistère	13	59,1
Bretagne (hors Finistère)	7	31,8
Autres départements français	2	9,1
Régime d'inscription		
Formation continue/reprise d'études (FC/RE)	22	100,0
Âge à l'obtention du Master		
	Médian	Moyen
	42 ans	43,1 ans

Retrouvez l'ensemble des résultats des anciennes promotions et la liste des structures qui recrutent les diplômés de ce master (stage, alternance, emploi et doctorat) :
<https://nouveau.univ-brest.fr/cap-avenir/fr/page/enquetes-masters>
 Contact : observatoire.universite@univ-brest.fr