

Master Direction des Structures Médico-sociales et des Services aux Personnes

Situation au 1^{er} décembre 2022 de la promotion 2020

Nombre diplômés : 17

Nombre de répondants : 14

Taux de réponse : 82,4%

Régime d'inscription des répondants :

Formation initiale (FI) : 10

Formation continue/reprise d'études (FC/RE) : 4

Situations après le master

à 30 mois (au 1^{er} décembre 2022)

14

à 18 mois (au 1^{er} décembre 2021)

14

■ En emploi

Les chiffres-clés : poursuite d'études et insertion professionnelle directe après le master

- Taux de poursuite d'études après le master**
(Nombre de poursuites d'études après le master / nombre de répondants)

	Tous répondants
Taux de poursuite d'études	0,0% (0/14)

- Durée de recherche active du 1^{er} emploi**
Pour les répondants ayant occupé un emploi, issus de la formation initiale sans formation complémentaire post-master (n=10)

	Eff.	%
Accès direct à l'emploi	5	50,0
Moins de 3 mois inclus	2	20,0
Plus de 3 à 6 mois inclus	2	20,0
Plus de 6 à 12 mois inclus	1	10,0

	Moyenne	Médiane	Minimum	Maximum
En mois	1,8	0,3	0	7

- Taux d'insertion après le master**
(Répondants sans formation complémentaire post-master)
Nombre de diplômés en emploi / nombre de diplômés en emploi + en recherche d'emploi

	Tous répondants	FI	FC/RE
A 18 mois	100,0% (14/14)	100,0% (10/10)	100,0% (4/4)
A 30 mois	100,0% (14/14)	100,0% (10/10)	100,0% (4/4)

- Mode d'accès au 1^{er} emploi après le master**
Pour les répondants ayant occupé un emploi, issus de la formation initiale sans formation complémentaire post-master (n=10)

	Eff.	%
Réponse à une annonce	5	50,0
Suite au stage de master 2	5	50,0

L'insertion professionnelle au 1^{er} décembre 2022 (pour les répondants sans formation complémentaire post-master – n=14)

Caractéristiques de l'emploi

	Eff.	%	FI	FC/RE
Type de contrat				
CDI	10	71,4	7	3
CDD	4	28,6	3	1
Catégorie socio-professionnelle				
Ingénieur, cadre	9	64,3	6	3
Catégorie A de la Fonction publique	3	21,4	2	1
Catégorie B de la Fonction publique	1	7,2	1	
Catégorie C de la Fonction publique	1	7,1	1	
Type d'employeur				
Association/Organisme à but non lucratif	8	57,2	5	3
Fonction publique	5	35,7	4	1
Entreprise privée	1	7,1	1	
Temps de travail				
Temps complet	14	100,0	10	4
Lieu de l'emploi				
Finistère	9	64,3	5	4
Bretagne (hors Finistère)	2	14,3	2	
Autres départements français	3	21,4	3	
Secteur d'activité				
Santé humaine et action sociale	11	78,6	7	4
Administration publique (hors enseignement)	2	14,3	2	
Activités financières et d'assurance	1	7,1	1	

Revenu net mensuel (y compris heures supplémentaires, primes et 13^{ème} mois)

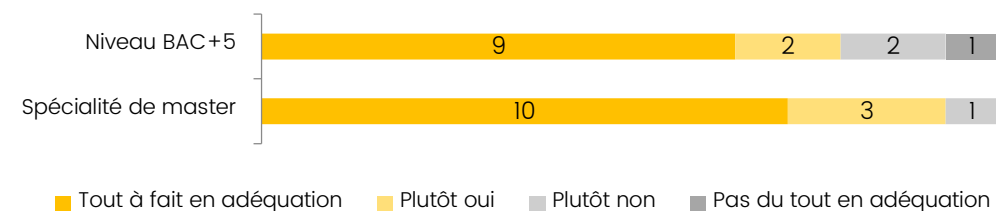
(Pour les répondants issus de la formation initiale et de la formation continue/reprise d'études en emploi en France, à temps plein, n=13 ; 1 non-réponse)

	FI (n=10) En euros	FC/RE (n=3) En euros
Médian	2500,00	3000,00
Moyen	2492,00	3150,00
Minimum	1550,00	2950,00
Maximum	3600,00	3500,00

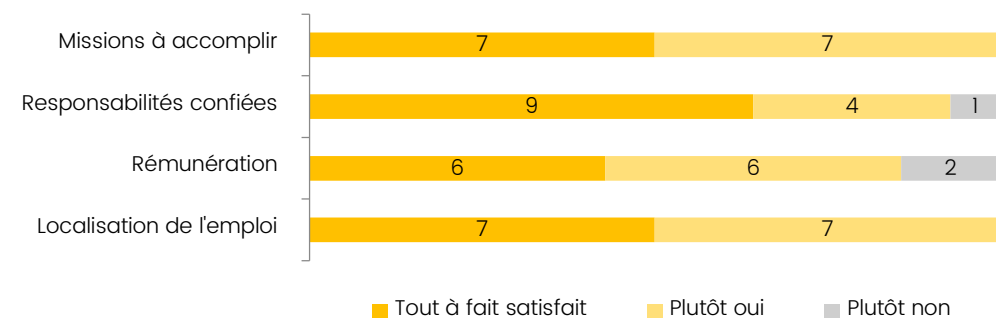
Regards sur l'emploi

6 répondants sur 14 occupent toujours leur 1^{er} emploi au 1^{er}/12/2022 (42,9%).

Adéquation emploi – formation :



Appréciation portée sur les principaux aspects de l'emploi :



Exemples d'emplois occupés au 1^{er} décembre 2022 ou au 1^{er} décembre 2021
(pour les répondants sans formation complémentaire post-master)

Régime inscription	INTITULÉ DU POSTE	MISSIONS	SECTEUR D'ACTIVITÉ
FI	Assistant de direction	Assistance à la direction dans la gestion quotidienne / gestion du planning du directeur / assistance dans la gestion administrative (comptes rendus, courriers, échanges avec les partenaires, les familles) / participation à l'organisation institutionnelle / rencontre avec les partenaires / organisation d'événements.	Santé humaine et action sociale <i>Hébergement médicalisé pour enfants handicapés</i>
FI	Chargé de mission conformité et qualité	Vérification de la conformité et de la qualité de la prise en charge des personnes dans tous les établissements d'une association gestionnaire spécialisée dans l'autisme au niveau national.	Santé humaine et action sociale <i>Accueil ou accompagnement sans hébergement d'enfants handicapés</i>
FI	Chef de service	Gestion d'un service au sein d'une Maison d'Accueil Spécialisée (MAS) accompagnant des personnes polyhandicapées ou autistes.	Santé humaine et action sociale <i>Accueil ou accompagnement sans hébergement d'adultes handicapés ou de personnes âgées</i>
FI	Chef de service éducatif	Management d'équipes / gestion de plannings / accompagnement éducatif d'enfants en situation de handicap / gestion des ressources humaines / partenariat.	Santé humaine et action sociale <i>Accueil ou accompagnement sans hébergement d'enfants handicapés</i>
FI	Directeur de centre intercommunal d'action sociale	Gestion d'un EHPAD : gestion financière et budgétaire / gestion de projets / gestion du personnel, des résidents, des familles, des intervenants extérieurs, des fournisseurs, des élus du conseil d'administration....	Santé humaine et action sociale
FI	Responsable de service médico-social	Direction de proximité : recrutements / entretiens professionnels / gestion budgétaire / gestion de projet / management.	Santé humaine et action sociale <i>Accueil ou accompagnement sans hébergement d'adultes handicapés ou de personnes âgées</i>

Exemples d'emplois occupés au 1^{er} décembre 2022 ou au 1^{er} décembre 2021 (suite)
(pour les répondants sans formation complémentaire post-master)

Régime inscription	INTITULÉ DU POSTE	MISSIONS	SECTEUR D'ACTIVITÉ
FI	Responsable de service d'aide et d'accompagnement	Gestion de 2 équipes : domicile et foyer de vie / gestion des ressources humaines (contrats de travail, recrutements, gestion des congés et des absences, gestion de crise) / management de 3 équipes (domicile, administrative et foyer de vie) / réalisation de projet d'accompagnement / réalisation de visites à domicile.	Santé humaine et action sociale <i>Accueil ou accompagnement sans hébergement d'adultes handicapés ou de personnes âgées</i>
FC/RE	Directeur dans un service d'aide et d'accompagnement à domicile	Suivi des politiques et gestion quotidienne des ressources humaines.	Santé humaine et action sociale <i>Aide à domicile</i>
FC/RE	Directeur d'établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes	-	Santé humaine et action sociale <i>Action sociale sans hébergement n.c.a.</i>
FC/RE	Responsable de parcours personnes âgées / Directeur d'EHPAD	Sur 2 sites rattachées à une fondation : management de l'ensemble des services / veille à l'application d'un projet stratégique / contrôle de la bonne application des mesures permettant d'assurer l'accueil du public en toute sécurité.	Santé humaine et action sociale
FC/RE	Responsable de service	Au sein d'un établissement médico-social : management de plusieurs équipes / gestion de projet au service de personnes en situation de handicap.	Santé humaine et action sociale <i>Hébergement social pour personnes âgées</i>

Caractéristiques des diplômés (n=17)

	Eff.	%
Sexe		
Femmes	13	76,5
Hommes	4	23,5
Nationalité		
Française	17	100,0
Série de baccalauréat		
S	6	35,3
ES	5	29,4
L	2	11,7
Baccalauréat professionnel agricole	1	5,9
STMG	1	5,9
STT	1	5,9
ST2S	1	5,9
Département du baccalauréat		
Finistère	10	58,8
Bretagne (hors Finistère)	5	29,4
Autres départements français	2	11,8
Régime d'inscription		
Formation initiale (FI)	13	76,5
Formation continue/reprise d'études (FC/RE)	4	23,5
Âge à l'obtention du Master		
	Médian	Moyen
	24 ans	27,5 ans

Retrouvez l'ensemble des résultats des anciennes promotions et la liste des structures qui recrutent les diplômés de ce master (stage, alternance, emploi et doctorat) :

<https://nouveau.univ-brest.fr/cap-avenir/fr/page/enquetes-masters>

Contact : observatoire.universite@univ-brest.fr