

Situation au 1^{er} décembre 2019 de la promotion 2017

Nombre diplômés : 18

Nombre de répondants : 13

Taux de réponse : 72,2%

Nombre de répondants :

Formation initiale : 5

Formation continue/Reprise d'études : 8

Situations après le Master : à 18 et 30 mois

à 30 mois (au 1er décembre 2019)



■ En emploi

■ En recherche d'emploi

■ Autres situations

à 18 mois (au 1er décembre 2018)



Les chiffres-clés : poursuite d'études et insertion professionnelle directe après le Master

- Taux de poursuite d'études après le master**

(Nombre de poursuites d'études après le master / nombre de répondants)

Aucun répondant n'a poursuivi d'études après le Master

- Taux d'insertion après le master**

Nombre de diplômés en emploi / nombre de diplômés en emploi + en recherche d'emploi

	Tous répondants	FI	FC/RE
A 18 mois (n=12)	83,3% (10/12)	60,0% (3/5)	100,0% (7/7)
A 30 mois (n=13)	76,9% (10/13)	80,0% (4/5)	75,0% (6/8)

- Durée de recherche active du 1^{er} emploi et nombre de mois travaillés**

Pour les répondants en formation initiale (1 non-réponse, n=4)

	Moyenne	Médiane	Minimum	Maximum
Durée de recherche active (en mois)	1,5	1	0	4
Nombre de mois travaillés	23	24	19	25

- Mode d'accès au 1er emploi après le master**

Pour les répondants en formation initiale (n=5)

	Eff.	%
Suite au stage de Master 2	2	40,0
Candidature spontanée	1	20,0
Réponse à une annonce	1	20,0
Via agence intérim	1	20,0

L'insertion professionnelle au 1^{er} décembre 2019 (n=10)

Caractéristiques de l'emploi

	Eff.	%	FI	FC/RE
Modalités d'accès à l'emploi (1NR)				
Réponse à une annonce	5	50,0	1	4
Suite à un 1 ^{er} contrat chez le même employeur	1	10,0	1	
Contacté/démarché par l'employeur	1	10,0	1	
Candidature spontanée	1	10,0	1	
Autre	1	10,0		1
Type de contrat (1NR)				
CDI	6	60,0	1	5
CDD	3	30,0	3	
Catégorie socio-professionnelle (1NR)				
Ingénieur, cadre, Cat.A FP	7	70,0	2	5
Profession intermédiaire	1	10,0	1	
Cat.C FP	1	10,0	1	
Type d'employeur (1NR)				
Association ou organisme à but non lucratif	6	60,0	2	4
Fonction publique	2	20,0	1	1
Entreprise privée	1	10,0	1	
Temps de travail (1NR)				
Temps complet	7	70,0	3	4
Temps partiel	2	20,0	1	1
Lieu de l'emploi (1NR)				
Finistère	6	60,0	2	4
Bretagne (hors Finistère)	2	20,0	1	1
Autres départements français	1	10,0	1	
Secteur d'activité (1NR)				
Santé humaine et action sociale	6	60,0	2	4
Administration publique (hors enseignement)	2	20,0	1	1
Autres activités de service	1	10,0	1	

Revenu net mensuel en euros (hors primes et 13^{ème} mois avant prélèvement à la source)

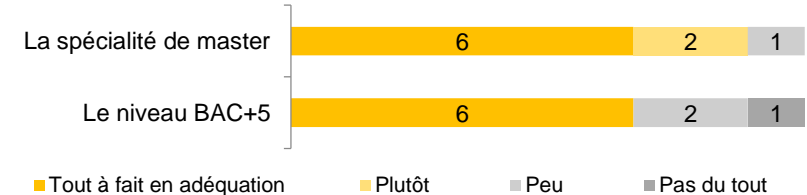
(Pour les répondants en emploi en France, à temps plein)

	FI	FC/RE
Entre 1251 et 1500€	1	-
Entre 1501 et 1750€	1	-
Entre 2001 et 2250€	1	1
Entre 2250 et 2500€	-	1
Plus de 2500€	-	1
Non réponse	1	-

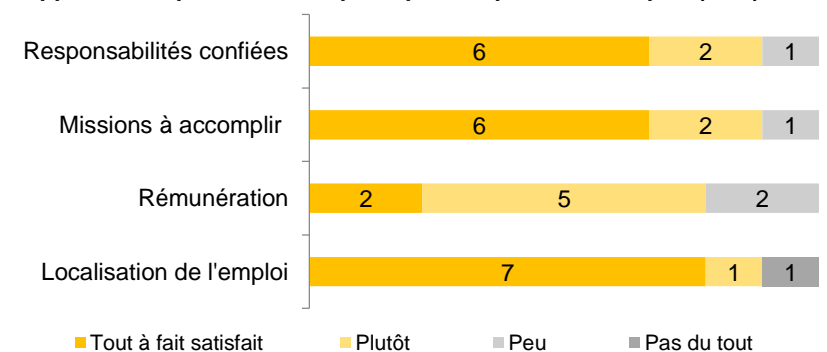
Regards sur l'emploi

2 répondants occupent toujours leur 1^{er} emploi
3 répondants recherchent un nouvel emploi

Adéquation emploi-formation (1NR) :



Appréciation portée sur les principaux aspects de l'emploi (1NR) :



Exemples d'emplois occupés au 1^{er} décembre 2019 ou au 1^{er} décembre 2018

Régime inscription	INTITULE DU POSTE	MISSIONS	SECTEUR D'ACTIVITÉ
FI	Responsable Développement et Partenariats	Missions d'un chef de projet dans un hôpital psychiatrique	Santé humaine et action sociale <i>Activités hospitalières</i>
FI	Responsable d'agence d'aide-ménagère	Gestion d'équipe, mise en place de nouvelles prestations de ménage	Santé humaine et action sociale <i>Aide à domicile</i>
FI	Chargé de projet ingénierie de la formation	Conception et analyse des besoins terrains en formation, appels d'offres, mises en concurrence, choix, mise en place du projet (administratif)	Autres activités de service (dont organismes extracommunautaires, ménages en tant qu'employeurs...) <i>Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire</i>
FI	Assistant recrutement	Enregistrement des candidatures, analyse et sélection des CV, accueil téléphonique, collaboration avec différents services (intérim, pôle emploi, collectivité...), préparation de l'entrée du salarié dans l'entreprise.	Administration publique (hors enseignement) <i>Administration publique générale</i>
FC/RE	Directeur de Centre médico-psycho-pédagogique associatif	Gestion administrative, RH, logistique, budgétaire, et financière du Centre médico-psycho-pédagogique Veille juridique et mise en œuvre de la démarche qualité. Animation, coopération sur le territoire d'intervention par la coordination et le développement des liens en réseau des différents professionnels	Santé humaine et action sociale <i>Action sociale sans hébergement</i>
FC/RE	Responsable de centre	Management, gestion administrative et gestion de projet	Santé humaine et action sociale <i>Hébergement médicalisé pour personnes âgées</i>
FC/RE	Responsable dispositif d'appui à la coordination	Cadre dans un dispositif pour les patients en situations complexes, responsable RH. Travailler sur le partenariat, manager une équipe, animer des réunions	Administration publique (hors enseignement) <i>Administration publique générale</i>
FC/RE	Coordinateur départemental	Coordonner les parcours des personnes en situation de handicap, éviter les ruptures de parcours. Trouver des solutions adaptées aux situations personnelles : mise en place de prestations à domicile	Santé humaine et action sociale <i>Activités hospitalières</i>
FC/RE	Responsable de service	Management des équipes et garante de la mise en œuvre des projets personnalisés	Santé humaine et action sociale <i>Accueil ou accompagnement sans hébergement d'enfants handicapés</i>
FC/RE	Directeur adjoint	Gestion d'un établissement médico-social accompagnant 68 personnes et 75 salariés environ. Développement de projets innovants.	Santé humaine et action sociale <i>Accueil ou accompagnement sans hébergement d'enfants handicapés</i>
FC/RE	Responsable qualité	-	Santé humaine et action sociale <i>Hébergement médicalisé pour personnes âgées</i>

Sans emploi et en recherche d'emploi au 1er décembre 2019 (n=3)

Zone de mobilité	Domaine de recherche	Nombre de mois travaillés depuis le master	En recherche d'emploi depuis :
Région de résidence	Dans le domaine du Master	18	1/2019
Non précisé	Dans le domaine du Master	6	11/2019

1 répondant n'occupait pas d'emploi au 1/12/2019 mais en avait trouvé un commençant peu après

Caractéristiques des diplômés

	Eff.	%
Sexe		
Hommes	2	11,1
Femmes	16	88,9
Nationalité		
Française	16	100,0
Série de baccalauréat		
B / ES	5	27,7
S	4	22,2
L	3	16,6
Bac pro tertiaire	2	11,1
Validation études, expériences professionnelles	1	5,6
SMS	1	5,6
ST2S	1	5,6
STG	1	5,6
Département du bac		
Finistère	7	38,9
Bretagne (hors Finistère)	5	27,7
Autres départements français	4	22,2
Etranger	1	5,6
Non bachelier	1	5,6
Régime d'inscription		
Formation initiale (FI)	8	44,4
Formation continue/Reprise d'études (FCRE)	10	55,6
Age à l'obtention du Master		
	Médian	Moyenne
	25,5 ans	29,6 ans

Autre diplôme de niveau bac+4 ou plus obtenu par les répondants avant ou pendant le master

- 1 Master Situation de handicap et participation sociale, *Ecole des hautes études en santé publique (Rennes, 35)*, 2016
- 1 Master Psychologie, *Université de Rennes 2 (Rennes, 35)*, 2014
- 1 Certificat d'Aptitudes aux Fonctions d'Encadrement et Responsable d'Unité d'Intervention Sociale, *Ecole Supérieure de Travail Social (Paris, 75)*, 2014
- 1 Master Psychologie, *Université de Rennes 2 (Rennes, 35)*, 2014
- 1 Diplôme d'ingénieur généraliste, *Ecole Nationale d'Ingénieurs de Brest ENIB (Brest, 29)* 2009
- 1 Diplôme d'études approfondies droit public, *Université de Rennes 2 (Rennes, 35)*, 1981

🔗 Retrouvez l'ensemble des résultats des anciennes promotions et la liste des structures qui recrutent les diplômés de ce Master :

<https://www.univ-brest.fr/cap-avenir/menu/Enquetes-Observatoire>

Contact : observatoire.universite@univ-brest.fr