

Situation au 1^{er} décembre 2017 de la promotion 2015

Nombre diplômés : 19 Nombre de répondants : 18
Taux de réponse : 94,7%

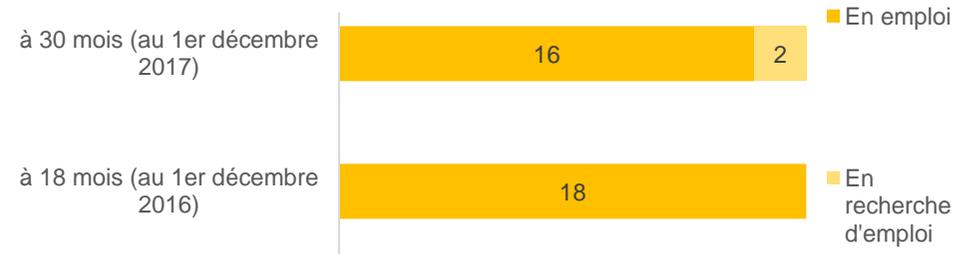
Caractéristiques des répondants

	Eff	%
Sexe		
Hommes	2	11,1
Femmes	16	88,9
Nationalité		
Française	18	100
Série de baccalauréat		
ES/B	10	55,5
S/C	4	22,2
A3	1	5,6
Bac pro agricole	1	5,6
ST2S	1	5,6
STG	1	5,6
Département du bac		
Finistère	8	44,4
Autres départements français	10	55,6
Régime d'inscription		
Formation initiale (FI)	13	72,2
Reprise d'études / Formation continue / VAE (RE/FC/VAE)	5	27,8
Age à l'obtention du Master		
	Médian	Moyenne
	25 ans	29,1 ans

Autre diplôme de niveau bac+4 ou plus obtenu par les répondants avant ou pendant le master

- Diplôme des Hautes Études des Pratiques Sociales, *Université de Bretagne Occidentale (Brest, 29), 2007*
- Diplôme d'infirmier de bloc opératoire, *École d'Infirmiers de Bloc Opératoire (IBODE) (Le Lamentin, 972), 2005*
- Diplôme d'études supérieures techniques (niveau Maîtrise), *Conservatoire national des arts et métiers (lieu non précisé), 2002*

Situations après le Master



Indicateurs clés de l'insertion professionnelle

Taux d'insertion du master

(Nombre de diplômés en emploi / nombre de diplômés en emploi + en recherche d'emploi)
(pour les répondants sans formation complémentaire post-master)

	Tous répondants	FI	RE/FC/VAE
A 18 mois (n=18)	100% (18/18)	100% (13/13)	100% (5/5)
A 30 mois (n=18)	88,9% (16/18)	92,3% (12/13)	80% (4/5)

Durée de recherche active du 1^{er} emploi et nombre de mois travaillés

(pour les répondants issus de la formation initiale sans formation complémentaire post-master – n=13)

	Moyenne	Médiane	Minimum	Maximum
Durée de recherche active (en mois)	1,8	0	0	10
Nombre de mois travaillés	24,9	25	18	30

Taux de poursuite d'études après le master

(Nombre de poursuites d'études après le master / nombre de répondants)

Tous répondants (n=18)
0% (0/18)

L'insertion professionnelle au 1^{er} décembre 2017

(pour les répondants sans formation complémentaire post-master – n=16)

Caractéristiques de l'emploi

	Nb	%	FI	RE/FC/VAE
Modalités d'accès à l'emploi				
Réponse à une annonce	8	50	3	2
En emploi avant le Master	2	12,5		2
Réseau	2	12,5	2	
Candidature spontanée	1	6,3	1	
Job-dating	1	6,3	1	
Suite à un précédent poste	1	6,3	1	
Suite au stage de Master 2	1	6,3	1	
Type de contrat				
CDI	11	68,8	7	4
CDD	4	25	4	
Intérimaire	1	6,2	1	
Catégorie socio-professionnelle				
Cadre / Cat.A FP	12	75	8	4
Profession intermédiaire	2	12,5	2	
Employés / Cat.C FP	2	12,5	2	
Type d'employeur				
Organisme à but non lucratif	10	62,5	6	4
Fonction publique	4	25	4	
Entreprise privée	2	12,5	2	
Temps de travail				
Temps complet	15	93,7	11	4
Temps partiel	1	6,3	1	
Lieu de l'emploi				
Finistère	8	50	6	2
Bretagne (hors Finistère)	4	25	2	2
Autres départements	4	25	4	

Revenu net mensuel en euros (hors primes et 13^{ème} mois)

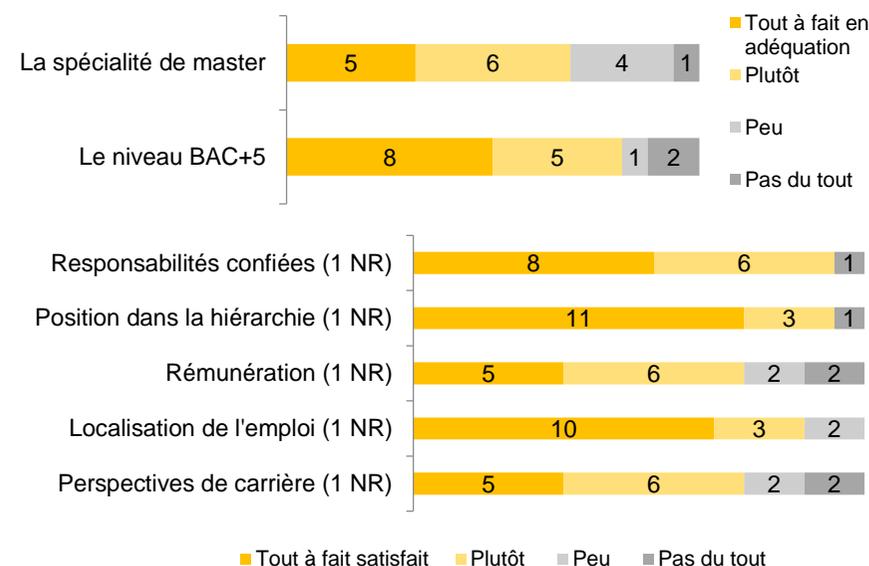
(Pour les répondants en emploi en France, à temps plein)

	FI (2NR)
Médian	2000 €
Moyen	1924,80 €
Minimum	1323 €
Maximum	2700 €
	RE/FC/VAE (2NR)
Entre 2501 et 3000 €	2

Regards sur l'emploi

5 répondants occupent toujours leur 1^{er} emploi
4 répondants recherchent un nouvel emploi (1 non-réponse)

Appréciation portée sur les principaux aspects de l'emploi :



Exemples d'emplois occupés au 1^{er} décembre 2017 ou au 1^{er} décembre 2016
(pour les répondants sans formation complémentaire post-master)

Régime inscription	INTITULE DU POSTE	MISSIONS	SECTEUR D'ACTIVITÉ
FI	Directeur adjoint de maison d'accueil spécialisée (MAS) et de foyer d'accueil médicalisé (FAM)	Non précisées	Santé humaine et action sociale <i>Hébergement médicalisé pour enfants handicapés</i>
FI	Directeur enfance jeunesse petite enfance et vie associative	Gestion des équipes du pôle : 2 crèches et d'un lieu d'accueil enfants-parents et conseil aux élus sur la politique jeunesse et vie associative	Administration publique (hors enseignement)
FI	Responsable de service en établissement et service d'aide par le travail (ESAT)	Gestion de cinq ateliers de production administratif et financier, accompagnement des travailleurs en situation de handicap, encadrement de l'équipe...	Santé humaine et action sociale
FI	Chargé d'évaluation et de coordination	Réaliser les dossiers pour des demandes de prises en charge financière pour les usagers de l'association Assurer et développer les relations avec les partenaires	Santé humaine et action sociale
FI	Chargé de clientèle	Management d'équipe, planification de prestation d'aide à domicile	Santé humaine et action sociale <i>Aide à domicile</i>
FI	Chargé de mission "personnes âgées"	Étude du territoire Développement de dispositif entre les institutions médico-sociales et le domicile Réponse à des appels à projets Créer et entretenir son réseau de partenaires	Santé humaine et action sociale
FI	Directeur d'Établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes (EHPAD)	Direction d'un EHPAD de 110 places	Santé humaine et action sociale
FI	Assistant de Direction et Responsable de la maintenance et de la sécurité des biens et des personnes	Suivi de la démarche Qualité au sein des 3 EHPAD de l'association Suivi de l'ensemble des opérations de maintenance avec coordination des interventions, encadrement des agents de maintenance, etc. Suivi et mise en œuvre de projets divers	Santé humaine et action sociale <i>Hébergement médicalisé pour personnes âgées</i>
FI	Directeur adjoint	Gestion d'un projet architectural et de l'établissement (personnel, résident, famille) Gestion RH (paie, planning) budget contrats fournisseurs	Santé humaine et action sociale <i>Hébergement médicalisé pour personnes âgées</i>
FI	Adjoint administratif	Gestion administrative en EHPAD. - Gestion des Ressources Humaines, - Gestion de l'admission des résidents, - Mandatement des factures, - Secrétariat.	Santé humaine et action sociale
FI	Chargé de projet	Non précisées	Santé humaine et action sociale <i>Aide à domicile</i>

Exemples d'emplois occupés au 1^{er} décembre 2017 ou au 1^{er} décembre 2016 (Suite)

(pour les répondants sans formation complémentaire post-master)

Régime inscription	INTITULE DU POSTE	MISSIONS	SECTEUR D'ACTIVITÉ
RE/FC	Directeur adjoint chargé des finances, des systèmes d'information et des coopérations	Gestion des finances	Santé humaine et action sociale <i>Activités hospitalières</i>
RE/FC	Responsable administratif qualité	Gestion des planning Mise en place de la démarche d'évaluation interne et externe Suivi du DU Organisation et fonctionnement du service	Santé humaine et action sociale <i>Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux</i>
RE/FC	Directeur d'un service médico-social	Gestion, Management, Encadrement, Ressources Humaines , Sécurité des biens et personnes, Organisation	Santé humaine et action sociale <i>Action sociale sans hébergement n.c.a.</i>
VAE	Directeur d'une structure médico-sociale (Handicap)	Pilotage global de la structure Conduite des projets Gestion financière Gestion des RH Qualité...	Santé humaine et action sociale <i>Aide par le travail</i>

Sans emploi et en recherche d'emploi au 1er décembre 2017 (n=2)

Zone de mobilité	Domaine de recherche	Nombre de mois travaillés depuis le master	En recherche d'emploi depuis :
Département de résidence	Dans et hors du domaine du Master	21 mois	Mars 2017
Département de résidence	Dans et hors du domaine du Master	8 mois	Juin 2017

☞ Consultez la liste des structures qui recrutent les diplômés de ce Master
www.univ-brest.fr/capavenir
 Rubrique « Observatoire »